



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจ	
	1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
	2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	2
	3. ปัจจัยความเสี่ยง	14
	4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	15
	5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	16
	6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	16
ส่วนที่ 2	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
	7. ข้อมูลหลักทรัพย์	20
	8. โครงสร้างการจัดการ	22
	9. การกำกับดูแลกิจการ	30
	10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	42
	11. การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	45
	12. รายการระหว่างกัน	45
ส่วนที่ 3	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	
	13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	48
	14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	53
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล		
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุมและ เลขานุการบริษัท	1
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	1
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน และหัวหน้างาน กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	1
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	1
เอกสารแนบ 5	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	1

ส่วนที่ 1 : การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1 วิสัยทัศน์ เป้าหมาย หรือกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ที่จะพัฒนาสังหาริมทรัพย์ที่เติบโตสูงและมั่นคง ด้วยการมุ่งสร้างสังคมที่ดี และมอบความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนบุคลากรที่มีความสามารถสูง และบริษัทฯ มีนโยบายการสร้างบ้านอย่างมีคุณภาพในพันธกิจของบริษัทฯ เพื่อเป็นการสื่อสารให้ลูกค้า พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงคำมั่นสัญญาระหว่างกันในการทำธุรกิจให้ได้ตามเป้าหมาย สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้าอย่างสูงสุด และเพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2513 จวบจนปัจจุบันเป็นเวลา 46 ปี ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทจำหน่าย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2517 ส่วนใหญ่เป็นบ้านเดี่ยวพร้อมที่ดิน จนถึงปัจจุบันได้ส่งมอบบ้านแก่ผู้ซื้อแล้วกว่า 6,000 หน่วย นอกจากนี้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 บริษัทฯ ได้ร่วมทุนในการดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ประเภทให้เช่า คือ ศูนย์การค้าเพียวเพลส (Pure Place Community Mall) ซึ่งมีที่ตั้งอยู่หน้าโครงการสัมมากรรังสิต คลอง 2 โครงการสัมมากรบางกะปิ และโครงการสัมมากรราชพฤกษ์ อันนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายชุมชนให้มีความสะดวกสบายในการพักอาศัย และสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ทรัพย์สินที่ลูกค้าได้ซื้อ และครอบครองไว้ สอดคล้องกับปณิธานของบริษัทฯ ที่ว่า “เราไม่เพียงสร้างบ้าน แต่เราสร้างสังคม” อีกทั้งยังเป็นการสร้างรายได้ในระยะยาวให้มีความผันผวนน้อยลง รวมทั้งส่งเสริมทางการขายบ้านจัดสรรของบริษัทฯ อีกทางหนึ่งด้วย

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละปี

- พ.ศ.2554 เดือนสิงหาคม 2554 บริษัท เพียวสัมมากร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 225 ล้านบาท เป็น 260 ล้านบาท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (RPC) เดิมชื่อ บริษัท ระยอง-เพียวริฟายเออร์ จำกัด (มหาชน) มีมติไม่เพิ่มเงินลงทุนครั้งนี้ ส่งผลให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทร่วมทุนเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 49 เป็นร้อยละ 55.87
- พ.ศ.2555 เดือนธันวาคม 2555 บริษัทฯ ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 450 ล้านบาท เป็น 650 ล้านบาท
- พ.ศ.2556 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2556 บริษัทฯ จดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระจาก 450 ล้านบาท เป็น 589.41 ล้านบาท
 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2556 เปิดโครงการสัมมากร ชัยพฤกษ์-วงแหวน เดิมชื่อ โครงการ Flora Divina by Sammakorn (ทางหลวง 345-ถนนราชพฤกษ์)
 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2556 เปิดโครงการ S9 Condominium (ใกล้สถานีรถไฟฟ้าบางรักใหญ่)
- พ.ศ.2559 เปิดโครงการสัมมากร อเวนิว รามอินทรา-วงแหวน และโครงการสัมมากร ชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัท และบริษัทย่อย

บริษัทย่อย

บริษัท เพียวสัมมากร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (PSDC)

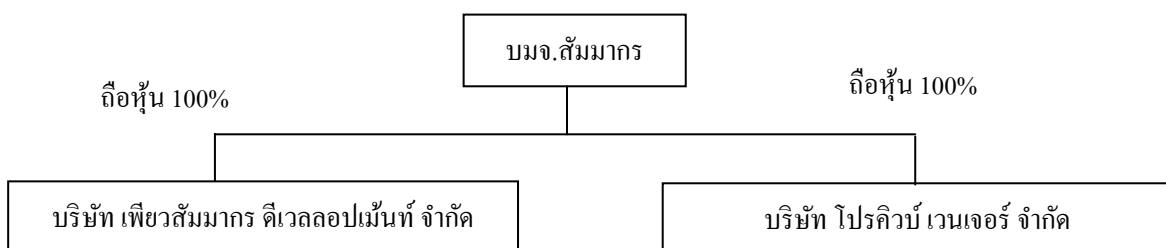
จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2549 มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และที่ดิน ในรูปแบบที่มีรายได้จากการให้เช่า อาทิ ศูนย์การค้า อาคารสำนักงาน อพาร์ทเม้นท์ ฯลฯ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ในอัตราร้อยละ 49 ร่วมกับบริษัทอาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (RPC) ซึ่งถือหุ้นในอัตราร้อยละ 51 ด้วยทุนจดทะเบียน 50 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท และเมื่อ 24 กุมภาพันธ์ 2552 ได้เพิ่มทุน 175 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 225 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 35 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 260 ล้านบาท ซึ่ง RPC ไม่ลงทุนเพิ่มในหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าว ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นใน PSDC ของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 49 เป็นร้อยละ 55.87 และเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2559 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้น PSDC จากบริษัท อาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ที่มีอยู่ทั้งหมด ทำให้บริษัทฯ ถือหุ้น PSDC ร้อยละ 100

PSDC ได้ดำเนินการก่อสร้างและพัฒนาศูนย์การค้าภายใต้ชื่อ “เพียวเพลส” รวมทั้งหมด 3 แห่ง ได้แก่ “เพียวเพลส รัชสิด คลอง 2” บนถนนรัชสิด-นครนายก เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2550 “เพียวเพลส งามคำแหง” บนถนนรามคำแหง 110 เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2553 และ “เพียวเพลส ราชพฤกษ์” บนถนนราชพฤกษ์ เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2555

บริษัท โปรคิวบ์ เวนเจอร์ จำกัด

จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2555 มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารงานก่อสร้าง ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 200,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เรียกชำระแล้ว 500,000 บาท (ร้อยละ 25) โดยบริษัทฯ ลงทุนร้อยละ 100

โครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย



2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัทสัมมากร จำกัด (มหาชน) ได้มุ่งมั่นพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่ออยู่อาศัยเป็นหลัก โดยแบ่งเป็นโครงการแนวราบ โครงการแนวสูง และโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่อเช่า ในปี พ.ศ. 2559 บริษัทฯทำการปิดการขายจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการสัมมากร มินบุรี 1-2 และโครงการสัมมากร นิคมใหม่ รวมทั้งได้เปิดตัวโครงการใหม่



จำนวน 3 โครงการ ใน 3 ท่าเล ทำให้ในปี 2560 บริษัทฯ มีโครงการหลักที่สร้างรายได้ทั้งหมด 5 โครงการ เป็นโครงการ บ้านเดี่ยว 3 โครงการ ได้แก่ โครงการสัมมากร ชัยพฤกษ์-วงแหวน โครงการสัมมากร ชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ บนถนน ชัยพฤกษ์ตัดใหม่ โครงการสัมมากร ไพรม์ 7 ซึ่งเป็นส่วนด้านหน้าของโครงการสัมมากร รังสิต คลอง 7 เดิม โครงการ ทาวน์โฮม 1 โครงการ คือ โครงการสัมมากร อเวนิว งามอินทรา-วงแหวน บนถนนคูบอนใกล้ห้างสรรพสินค้า แฟชั่น ไอส์แลนด์ และโครงการสัมมากร เอสเก๊า คอนโดมิเนียม บนถนนรัตนวิเบศร์ บริษัทฯ ยังคงเน้นพัฒนาโครงการบน พื้นที่ในบริเวณใกล้กับถนนสายที่เป็นเส้นทางหลักในการเดินทาง และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ อาทิ รถไฟฟ้า ทาง ค่วน เป็นต้น

โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ ของบริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยรายได้จากการขายอสังหาริมทรัพย์เป็น หลัก ซึ่งในปี 2559 มีสัดส่วนร้อยละ 78.48 ของรายได้รวม นอกจากนั้นก็มีรายได้จากการบริการ รายได้จากการให้เช่า และรายได้อื่น โครงสร้างรายได้ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมามีสัดส่วนดังนี้

โครงสร้างรายได้เปรียบเทียบ 3 ปี

ประเภทรายได้	2557		2558		2559	
	จำนวนเงิน	สัดส่วน%	จำนวนเงิน	สัดส่วน%	จำนวนเงิน	สัดส่วน%
รายได้จากการขายบ้านและที่ดิน	903.38	89.64%	898.79	65.61%	703.66	62.55%
รายได้จากการขายห้องชุด	-	-	353.97	25.84%	179.16	15.93%
รายได้จากการให้เช่า	47.29	4.69%	51.42	3.75%	67.46	5.99%
รายได้ค่าบริการ	49.85	4.95%	52.17	3.81%	55.30	4.92%
รายได้จากการรับโอนอาคารให้เช่า	-	-	-	-	79.62	7.08%
รายได้อื่น ๆ	7.28	0.72%	13.49	0.99%	39.68	3.53%
รวมรายได้	1,007.80	100.00%	1,369.85	100.00%	1,124.89	100.00%

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัทฯ พัฒนาโครงการที่พักอาศัยประเภทบ้านเดี่ยวและอาคารชุดพักอาศัยเพื่อขาย มุ่งเน้นพัฒนาในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑล นโยบายมุ่งเน้นที่จะสร้างบ้านเสร็จก่อนขาย พร้อมให้ลูกค้าซื้อและเข้าพักอาศัยได้ทันที โดย ท่าเลที่ตั้งของโครงการต้องสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทั้งด้านการเดินทาง สิ่งอำนวยความสะดวกรอบด้าน และ มูลค่าของสินทรัพย์ที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต

การพัฒนาโครงการบ้านจัดสรรจำเป็นต้องมีเงินทุนเพื่อซื้อที่ดินขยายโครงการตลอดเวลา ที่ดินบางทำเลอาจติดข้อบัญญัติ ของกรุงเทพมหานคร ข้อบัญญัติผังเมือง ข้อบัญญัติเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และข้อบัญญัติเกี่ยวกับการจัดสรรที่ดิน บริษัทฯ จึง ต้องมีเจ้าหน้าที่เฉพาะทำการศึกษาและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดและเสียหายจากการ ปฏิบัติผิดกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติต่างๆ ซึ่งเป็นข้อจำกัดในการดำเนินธุรกิจ

โครงการที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันและโครงการระหว่างเตรียมการ

ชื่อโครงการ	ลักษณะโครงการ	จำนวนหน่วย (หลัง/ ยูนิต)	ขนาดที่ดินโครงการ (ไร่)	พื้นที่ขาย (ไร่/ ตรม.)	ปีที่ เริ่มโครงการ	มูลค่าเงินลงทุน (ล้านบาท)
สัมมารมินบุรี 1	บ้านเดี่ยว	410	145	82	2533	790
สัมมารนิมิตใหม่	บ้านเดี่ยว	601	155	108	2537	1,027
สัมมารรังสิต คลอง 2	บ้านเดี่ยว	363	82	58	2537	995
สัมมารรังสิต คลอง 7	บ้านเดี่ยว	356	106	63	2538	836
สัมมารรังสิต คลอง 7 (ระยะ 3)	บ้านเดี่ยว	386	109	65	2538	1,379
Aqua Divina by Sammakorn	บ้านเดี่ยว	200	66	42	2552	1,120
สัมมารชัยพฤกษ์-วงแหวน	บ้านเดี่ยว	181	43	29	2553	564
สัมมาร เอสเก๊า คอนโดมิเนียม	อาคารชุด	665	6	19,604	2553	805
สัมมารชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ	บ้านเดี่ยว	140	35	23	2558	689
สัมมารรามอินทรา-วงแหวน	ทาวน์โฮม	345	36	20	2558	877

ชื่อโครงการ	ความคืบหน้างานก่อสร้าง		มูลค่าโครงการ (ล้านบาท)	จำนวน หน่วย ที่ขายแล้ว	จำนวน หน่วย ที่โอนแล้ว	ยอดรับรู้ รายได้สะสม (ล้านบาท)	มูลค่าที่ขาย ให้กลุ่มผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น
	เงินที่ลงทุนไปแล้ว (ล้านบาท)	ร้อยละของ งานที่เสร็จ					
สัมมารมินบุรี 1	790	100	1,331	407	407	1,319	ไม่มี
สัมมารนิมิตใหม่	1,027	100	1,708	601	601	1,708	ไม่มี
สัมมารรังสิต คลอง 2	995	100	1,314	347	347	1,234	ไม่มี
สัมมารรังสิต คลอง 7	781	94	1,045	339	337	978	ไม่มี
สัมมารรังสิต คลอง 7 (ระยะ 3)	524	38	1,899	3	3	19	ไม่มี
Aqua Divina by Sammakorn	1,120	100	1,690	199	199	1,670	ไม่มี
สัมมารชัยพฤกษ์-วงแหวน	454	80	794	96	89	365	ไม่มี
สัมมาร เอสเก๊า คอนโดมิเนียม	805	100	1,137	322	318	533	21
สัมมารชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ	464	67	1,070	13	5	53	ไม่มี
สัมมารรามอินทรา-วงแหวน	496	57	1,170	41	10	30	ไม่มี

2.2 ตลาดและการแข่งขัน

กลยุทธ์การตลาดและการแข่งขัน

นโยบายที่บริษัทฯ ถือปฏิบัติเสมอมา คือ การที่บริษัทฯ ไม่เพียงแต่สร้างบ้าน แต่ยังสร้างสังคม ยังคงเป็นปรัชญาในการทำงานอยู่เสมอ บริษัทเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่ดีในสังคมก็คือรั้วป้องกันบ้านที่ดี ดังนั้นภายในโครงการต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการมาทั้งในอดีตและปัจจุบัน นอกจากสิ่งอำนวยความสะดวกในโครงการที่ถูกออกแบบให้เป็นส่วนที่ลูกบ้าน และสมาชิกในครอบครัวสามารถทำกิจกรรมร่วมกันแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบโครงการ เพื่อให้เกิดเสมือนรั้วชุมชนของโครงการอีกชั้นหนึ่งด้วยเช่นกัน

หลังจากบริษัทฯ ประสบความสำเร็จจากการเปลี่ยนนโยบายสร้างบ้านแบบสั่งสร้าง มาเป็นสร้างเสร็จก่อนขาย ทำให้บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นที่จะดำเนินนโยบายดังกล่าวต่อไป โดยบริษัทฯ ได้เพิ่มนโยบายการส่งมอบบ้านและห้องชุดให้แก่ลูกค้า ด้วยคุณภาพที่ดีและทันเวลา ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เน้นให้บ้านทุกหลังและห้องชุดทุกยูนิตที่จะส่งมอบให้แก่ลูกค้า ต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณภาพจากทั้งฝ่ายดูแลงานวิศวกรรม และฝ่ายดูแลลูกค้า โดยการเสริมขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพระหว่างหน่วยงาน (QC และ QA) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบ้านและห้องชุดที่สร้างเสร็จจะถูกต้องตามหลักวิศวกรรมพื้นฐาน และตรงความต้องการของลูกค้าเป้าหมาย บริษัทฯ มั่นใจว่ากลยุทธ์ดังกล่าวจะเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ และยังเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าได้ยิ่งขึ้น

นอกจากความเอาใจใส่ในคุณภาพของสินค้าก่อนขายแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการบริการหลังการขายด้วยเช่นกัน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายที่จะสร้างสังคมเพื่ออยู่อาศัย และออกกฎระเบียบการอยู่อาศัยร่วมกันของลูกค้า เพื่อเป็นการวางรากฐานสังคมที่ดีในอนาคต ส่วนงานบริการหลังการขาย บริษัทฯ ยังพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานที่ดูแลการบริการหลังการขายในแต่ละโครงการ สามารถเข้าถึงความต้องการของลูกค้า และสามารถให้บริการที่ดีเกินคาดหวัง

อีกหนึ่งกลยุทธ์ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูง คือ กลยุทธ์ในการวางแผนการตลาด การดำเนินงานของบริษัทฯ ได้เน้นหนักความเข้าใจในลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเป็นหลัก ทั้งนี้เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้อง ในการวางแผนการตลาดของโครงการต่างๆ จะมีความแตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับที่ตั้งของโครงการนั้นๆ ซึ่งหากจำแนกกลุ่มเป้าหมายของโครงการต่างๆ สามารถจำแนกออกได้ดังนี้

1. กลุ่มเป้าหมายที่มีที่ทำงานในทำเลเดียวกับโครงการและต้องการหาที่พักอาศัยที่อยู่ใกล้กับที่ทำงาน
2. กลุ่มเป้าหมายที่พักอาศัยในโครงการบ้านหรือทาวน์เฮาส์ขนาดเล็กในระยะหนึ่งและต้องการขยายขนาดที่อยู่อาศัยที่มีพื้นที่ใหญ่ขึ้นแต่ไม่ถอยย้ายทำเล
3. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการขยายครอบครัวแต่ไม่ต้องการย้ายทำเลหรือย้ายห่างไกลจากครอบครัวเดิม

นอกเหนือจากกลยุทธ์ที่ดำเนินการข้างต้น บริษัทฯ ยังเริ่มมองเห็นความสำคัญของการขยายฐานและกลุ่มลูกค้าใหม่ๆ บริษัทฯ จึงได้เริ่มต้นศึกษาโอกาสความเป็นไปได้ในการเพิ่มประเภทของสินค้าที่พักอาศัยประเภททาวน์โฮม เพื่อจับกลุ่มเป้าหมายที่เริ่มสร้างครอบครัวแต่ยังมีกำลังซื้อค่อนข้างจำกัด ในปี 2560 นี้บริษัทฯ มีแผนที่จะเปิดตัว Brand สัมมากร อเวนิว ที่จะใช้กับสินค้าทาวน์โฮมเพิ่มขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการที่อยู่อาศัยใกล้เมืองในราคาที่ผู้บริโภคมีความสามารถซื้อได้ ดังนั้นภาพรวมของบริษัทฯ จะมี Brand สำหรับกลุ่มสินค้าของบริษัทดังนี้

1. Brand “สัมมากร” สำหรับที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยว
2. Brand “S9” สำหรับที่อยู่อาศัยประเภทอาคารชุด
3. Brand “สัมมากร อเวนิว” สำหรับที่อยู่อาศัยประเภททาวน์โฮม

นอกจากนั้นเพื่อให้นโยบายดังกล่าวข้างต้นบรรลุถึงเป้าหมาย บริษัทฯ จึงเสริมความพร้อมในด้านต่างๆ อีกดังนี้

- ก. ความพร้อมทางการเงิน และสภาพคล่อง โดยการปรับโครงสร้างทางการเงินให้เหมาะสมกับลักษณะการพัฒนาโครงการ เตรียมวงเงินหมุนเวียนให้เพียงพอ เพื่อป้องกันปัญหาขาดสภาพคล่อง หากโครงการ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้
- ข. ความพร้อมด้านการก่อสร้างและพัฒนาโครงการ นอกจากการเตรียมแผนการบริหารโครงการก่อสร้างให้เป็นระบบและรัดกุม ทั้งก่อนและหลังการก่อสร้าง เพื่อลดงานแก้ไขให้เหลือน้อยที่สุดแล้ว บริษัทฯ

ได้นำเอาเทคโนโลยีผนังหล่อสำเร็จรูปมาใช้ในการสร้างบ้าน เนื่องด้วยระบบดังกล่าวในปัจจุบันได้ถูกพัฒนาไปก้าวหน้าไกลกว่าในอดีตมากแล้ว ทำให้บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการนำมาใช้เพื่อตอบสนองแผนการตลาดและขายที่จะต้องรวดเร็วขึ้น ในขณะที่คุณภาพของสินค้าส่งมอบให้แก่ลูกค้าต้องยังอยู่ในมาตรฐานคุณภาพของบริษัทฯ

- ค. ความพร้อมด้านการตลาดและการขาย นโยบายในด้านการวางแผนกลยุทธ์การตลาดและการขายของบริษัทฯ จะเน้นความรวดเร็วในการขาย เพื่อจะให้เกิดความสามารถในการหมุนเวียนเงินทุนที่รวดเร็ว เพื่อให้บรรลุตามนโยบายบริษัทฯ จึงเน้นหนักในการวิเคราะห์การตลาดอย่างต่อเนื่อง ทั้งทางด้านอุปทาน และอุปสงค์ เพื่อนำมากำหนดตำแหน่งผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับช่องว่างทางการตลาด และยังช่วยในการพัฒนาสินค้าให้เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายทั้งทางด้าน รูปแบบสินค้า (Product) ราคา (Price) ช่องทางการตลาด (Distribution channel) และรูปแบบการส่งเสริมการขาย (Promotion) ส่วนในด้านการพัฒนาคุณภาพสินค้า บริษัทฯ ได้เริ่มนำเทคโนโลยีผนังสำเร็จมาใช้กับงานก่อสร้างบ้าน เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการก่อสร้าง ในขณะที่สามารถลดจุดบกพร่องตามส่วนต่างๆ ของสินค้าที่เกิดขึ้นต่อเนื่องจากข้อจำกัดของวิธีการก่อสร้างแบบเดิม อาทิ รอยร้าวตามผนัง เป็นต้น
- ง. ความพร้อมด้านทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ เน้นหนักให้ผู้บริหารนำความคิดรูปแบบใหม่ที่แตกต่างจากที่เคยปฏิบัติมาใช้ในการวางแผน ในขณะที่ระดับพนักงานถูกกำหนดให้เรียนรู้ในการทำงานอย่างเป็นทีมและเพิ่มระบบการสื่อสารระหว่างหน่วยงานที่รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

(ก) นโยบายและลักษณะการตลาด

นโยบายการตลาด

การวางแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ จะมุ่งเน้นความต้องการของลูกค้าเป็นหลัก การพัฒนาสินค้าหรือโปรโมชั่นต่างๆ จะต้องตรงกับความต้องการของลูกค้า

กลยุทธ์การตลาด

ดังที่กล่าวมาแล้วถึงความสำคัญของความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ ยึดมั่นในนโยบายหลัก คือ การผลิตสินค้าและบริการที่เน้นการตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยไม่เพียงเน้นคุณภาพงานก่อสร้างเท่านั้น แต่ยังเน้นการสร้างสังคม การดูแลสภาพแวดล้อมในโครงการ ความปลอดภัย และความสะอาดสบายของสมาชิกในโครงการด้วย

การเลือกทำเลที่มีศักยภาพในการเจริญเติบโตเป็นหลัก โดยการจัดซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการที่ดินใหญ่ การคมนาคมสะดวก ใกล้แหล่งอำนวยความสะดวก และสามารถเข้าถึงศูนย์กลางเมืองได้ง่ายและรวดเร็ว ในปัจจุบันแบ่งออกเป็น 3 โซน คือ โซนทิศตะวันออก ได้แก่ โครงการสัมมาร อเวนิว งามอินทรา-วงแหวน โซนทิศเหนือ ได้แก่ โครงการสัมมารรังสิต คลอง 7 โซนไพรม์ 7 โซนทิศตะวันตก ได้แก่ โครงการสัมมาร ชัยพฤกษ์-วงแหวน โครงการสัมมาร ชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ และโครงการ S9 Condominium

ด้านการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ ให้ความสำคัญด้านคุณภาพงานก่อสร้าง มีการดูแลควบคุม และตรวจสอบงานก่อสร้างให้ได้มาตรฐาน โดยเพิ่มระบบ QC และ QA เข้ามาในขั้นตอนการตรวจรับบ้านจากผู้รับเหมา ก่อนส่งมอบให้ลูกค้า และด้านคุณภาพงานบริการ คุณภาพของสิ่งแวดล้อมที่ร่มรื่นในโครงการ รวมถึงความปลอดภัย และคุณภาพของสังคมโดยรวมของโครงการด้วย ซึ่งการพัฒนาคุณภาพสังคมในโครงการนั้นบริษัทฯ ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญ เพราะจะเป็นรากฐานของการอยู่ร่วมกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ซึ่งจะทำให้สังคมน่าอยู่และมีความสุข โดยบริษัทฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ลูกบ้านในโครงการต่างๆ มีกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ

ด้านการกำหนดราคา บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์การตั้งราคาที่ใกล้เคียงกับคู่แข่ง การวางตำแหน่งของสินค้าให้ได้เปรียบคู่แข่งในทำเลเดียวกัน โดยใช้ลักษณะของสภาพบรรยากาศโครงการ ขนาดที่ดิน และพื้นที่ใช้สอย และเพิ่มความแตกต่างทางด้านแนวคิด และจุดขาย เป็นลักษณะเฉพาะของแต่ละโครงการ ซึ่งทำให้ราคาขายแตกต่างจากคู่แข่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเน้นการบริหารต้นทุน ตั้งแต่ต้นทุนทางการเงิน ต้นทุนค่าที่ดิน ต้นทุนการพัฒนาโครงการ และต้นทุนการก่อสร้าง ซึ่งการบริหารต้นทุนดังกล่าว เป็นการบริหารต้นทุนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยยึดหลักการ คือ ผลิตสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของลูกค้าในราคาที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ เน้นการพัฒนาที่ดินและสร้างบ้าน เพื่อขายให้แก่ผู้มีรายได้ปานกลางในระดับราคา 3-8 ล้านบาท ขนาดที่ดิน 50-70 ตารางวา ขนาดบ้าน 120-200 ตารางเมตร เป็นหลัก ซึ่งกลยุทธ์ในการตั้งราคานี้ใช้หลักการตั้งราคาให้สมเหตุสมผล ซึ่งแต่ละโครงการจะแตกต่างกันตามทำเลที่ตั้ง ขนาดที่ดิน และขนาดบ้าน

ช่องทางการจำหน่าย

- บริษัทฯ เน้นการขายที่สำนักงานขายโครงการเป็นหลัก โดยสร้างบรรยากาศให้อบอุ่นประทับใจ มีบ้านตัวอย่างที่ตกแต่งเป็นแนวคิดตามสมัยนิยม เพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าใจรายละเอียดของแบบบ้าน ช่วยการตัดสินใจให้ง่ายขึ้น นอกจากนี้ยังได้ออกบูธในงานบ้านและคอนโด และตามห้างสรรพสินค้าใกล้เคียงกับโครงการ เป็นการเพิ่มโอกาสพบกับกลุ่มเป้าหมายที่กำลังมองหาบ้าน

การโฆษณา และประชาสัมพันธ์

- ด้านการโฆษณาประชาสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ อาศัยการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมายผ่านการประชาสัมพันธ์แบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง สื่อหลักที่ใช้คือ ป้ายโฆษณา ทั้งบิลบอร์ด และมินิบอร์ด บนถนน และแยกหลักที่จะผ่านมายังโครงการ ไลน์เรคเมตล์ อีเมลล์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ การลงทะเบียนผ่านเว็บไซต์ การประชาสัมพันธ์บนเฟสบุ๊ค หรืออินสตาแกรม เป็นต้น ซึ่งการโฆษณาประชาสัมพันธ์ในแบบเจาะกลุ่มนี้ต้องอาศัยระบบฐานข้อมูล ซึ่งบริษัทฯ มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการตลาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- ด้านการส่งเสริมการขาย บริษัทฯ ได้จัดทำอย่างต่อเนื่องและแตกต่างตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เพื่อเร่งรัดการตัดสินใจของกลุ่มเป้าหมายให้เร็วยิ่งขึ้น ในการกำหนดรายการส่งเสริมการขาย บริษัทฯ จะใช้ข้อมูลจากการวิจัยความต้องการของลูกค้าที่เข้าแะชมโครงการเป็นหลัก

การบริการ

● บริษัทฯ ให้ความสำคัญการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีคุณภาพ โดยมีการวัดความพึงพอใจของลูกค้าต่อการบริการในด้านต่างๆ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาปรับปรุงพัฒนา นอกจากนี้ยังมีการอบรมพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง ให้ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้า เข้าใจความต้องการของลูกค้า และใส่ใจการให้บริการ เพื่อให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุด

การสร้างภาพลักษณ์

● บริษัทฯ มีการพัฒนาภาพลักษณ์ให้ทันสมัยขึ้น โดยให้กลุ่มเป้าหมายยังสามารถเชื่อมโยงความมั่นคงและประสบการณ์ที่ดีในอดีตกับภาพลักษณ์ใหม่ที่ทันสมัยขึ้น ในขณะนี้บริษัทฯ ได้ใช้แบรนด์สัมมากรนำหน้าชื่อของโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการเข้าถึงคุณภาพและความน่าเชื่อถือให้กับโครงการของสัมมากร อาทิ สัมมากร อเวนิว สำหรับโครงการทาวน์โฮม หรือ สัมมากร เอสเก๊า คอนโดมิเนียม สำหรับโครงการแนวสูง เป็นต้น

ลักษณะลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย

การจัดแบ่งลักษณะของลูกค้ากลุ่มเป้าหมายแบ่งออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ คือ

ก. กลุ่มลูกค้าเดิม

หมายถึง กลุ่มลูกค้าที่อาศัยและซื้อบ้านในโครงการของสัมมากรอยู่แล้ว ลูกค้ากลุ่มนี้จะเป็นกลุ่มที่บริษัทฯ ให้บริการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นสังคมคุณภาพ ลูกค้ากลุ่มนี้จะเป็นกลุ่มที่แนะนำญาติ พี่น้อง เพื่อน มาเป็นลูกค้าใหม่ หรือขยายขยายซื้อบ้านในโครงการของสัมมากรเพิ่มในเวลาต่อมา

ข. กลุ่มลูกค้าใหม่

หมายถึง กลุ่มที่ยังไม่ได้ซื้อบ้านของสัมมากร ในกลุ่มนี้สามารถแบ่งย่อยออกเป็น

● กลุ่มที่เคยแวะชมโครงการ จะเป็นกลุ่มที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เพราะถือว่ามีความต้องการซื้อบ้าน จะมีการจัดเก็บข้อมูลลูกค้าเพื่อนำมาวิเคราะห์ความต้องการ และนำเสนอสินค้าที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ จะสื่อสารข้อมูลให้ลูกค้าอย่างต่อเนื่องทั้งทางเอกสาร และการติดต่อจากพนักงานขาย

● กลุ่มที่ยังไม่เคยแวะชมโครงการ จะเป็นกลุ่มลูกค้าที่ต้องใช้กลยุทธ์การโฆษณาประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เข้าถึงลูกค้า และกระตุ้นให้เกิดความสนใจ พร้อมทั้งเชิญชวนให้แวะเยี่ยมชมโครงการ และบริษัทฯ ยังนำปัจจัยด้านอื่นมาพิจารณาเพื่อหากกลุ่มลูกค้าเพิ่มขึ้นด้วย เช่น

- ด้านทำเลที่อยู่อาศัย กลุ่มลูกค้าของสัมมากรส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในรัศมีประมาณ 10 กิโลเมตร รอบโครงการ และในกรณีที่มีการตัดถนนใหม่หลายเส้นทาง ซึ่งทำให้เกิดกลุ่มเป้าหมายในทำเลใหม่ๆ ที่สามารถเดินทางมาถึงโครงการ และสามารถเดินทางไปทำงานได้สะดวก

- ด้านอายุ กลุ่มเป้าหมายหลักของสัมมากรมีอายุในช่วง 25-35 ปี และช่วง 36-45 ปี

- ด้านสถานะทางสังคม กลุ่มเป้าหมายหลักของสัมมากรจัดอยู่ในระดับ C ไปจนถึง B+ ซึ่งสอดคล้องกับระดับราคาของสินค้า คือ ส่วนใหญ่ประมาณ 3-8 ล้านบาท

(ข) ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

● สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจไทยปี 2559 มีการเติบโตของ GDP ประมาณร้อยละ 3.2 ซึ่งสูงกว่าอัตราการเติบโตปี 2558 เล็กน้อย อัตราหนี้สินครัวเรือนต่อ GDP ยังอยู่ในอัตราที่สูง แต่เริ่มเห็นสัญญาณที่ลดลงจากร้อยละ 82 เหลือร้อยละ 81 ซึ่งเป็นสัญญาณที่เป็นบวก ปลายปี 2558 รัฐบาลได้มีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจโดยปรับลดค่าธรรมเนียมการโอนกรรมสิทธิ์จากร้อยละ 2 เหลือร้อยละ 0.01 และลดค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนจากร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.01 สำหรับผู้ซื้อบ้านทั้งเก่าและใหม่ รวมถึงผู้ที่กู้ซื้อบ้านหลังแรกราคาต่ำกว่า 3 ล้านบาท สามารถนำร้อยละ 20 ของราคาบ้านมาหักลดหย่อนภาษีเงินได้เป็นระยะเวลา 5 ปีภาษี โดยมีผลบังคับตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2558 ถึงเดือนเมษายน 2559 ซึ่งมีผลให้ผู้บริโภคเร่งตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัย เพื่อโอนกรรมสิทธิ์ให้ทันมาตรการรัฐ

ศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์ฯ แสดงมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑลปี 2559 เท่ากับ 444,003 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 8 เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งแสดงถึงสภาวะการชะลอตัวของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ทั้งนี้ เมื่อเจาะลึกเข้าไปในข้อมูล มีสองประเด็นที่มีนัยสำคัญ

1. ช่วงที่มีมาตรการลดหย่อนภาษีของรัฐ มีการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑลมากกว่าถึงร้อยละ 55 ส่วนหลังจากมาตรการสิ้นสุดลง ยอดโอนกรรมสิทธิ์ลดลงร้อยละ 30 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันในปี 2558 ทำให้เห็นว่าผลกระทบหลักของมาตรการคือการกระตุ้นให้ผู้บริโภคตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัย เพื่อได้ส่วนลดภาษี มิได้เป็นการเพิ่มความต้องการที่อยู่อาศัยของผู้บริโภค
2. การโอนกรรมสิทธิ์อาคารชุดในปี 2559 (ทั้งปี) เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 24 เมื่อเทียบกับการโอนกรรมสิทธิ์ของบ้านเดี่ยวและทาวน์เฮาส์ที่ลดลงถึงร้อยละ 41 ทั้งนี้ฝ่ายจัดการวิเคราะห์ว่ามาจากความแตกต่างเรื่องระยะเวลาการส่งมอบหน่วยที่อยู่อาศัย ระหว่างอาคารชุดและบ้านแนวราบ การขายอาคารชุดสามารถขายได้ตั้งแต่อาคารยังมิได้ก่อสร้าง และใช้ระยะเวลาก่อสร้างระหว่าง 1- 3 ปี ถึงจะมีการโอนกรรมสิทธิ์ แต่บ้านแนวราบส่วนใหญ่จะเป็นบ้านที่สร้างเสร็จและพร้อมโอนกรรมสิทธิ์ทันที เพราะฉะนั้นมูลค่าการโอนกรรมสิทธิ์ของอาคารชุดไม่สะท้อนถึงสภาวะของอุตสาหกรรมในปัจจุบันได้อย่างแม่นยำ เมื่อเทียบกับตัวเลขของการโอนกรรมสิทธิ์บ้านแนวราบ

ตารางเปรียบเทียบการโอนกรรมสิทธิ์ที่อยู่อาศัยในกรุงเทพฯ และปริมณฑล

	มูลค่าปี 2558 (ล้านบาท)	มูลค่าปี 2559 (ล้านบาท)	2559 vs 2558	ช่วงมาตรการ (ม.ค. – เม.ย.)	ช่วงหลังมาตรการ (พ.ค. – ธ.ค.)
มูลค่ารวม	485,062	444,003	-8%	+55%	-30%
อาคารชุด	158,323	195,647	+24%	+99%	-2%
บ้านแนวราบ	256,670	198,908	-23%	+34%	-41%

ข้อมูลจากศูนย์ข้อมูลอสังหาริมทรัพย์

การลงทุนระบบสาธารณูปโภคของภาครัฐยังเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งระบบบตรางในกรุงเทพฯ และปริมณฑล และระบบถนนและทางด่วน รถไฟฟ้าสายสีม่วงเปิดให้บริการเมื่อเดือนสิงหาคม 2559 แต่เนื่องจากยังไม่มี การเชื่อมต่อระหว่างสถานีเตาปูนและสถานีบางซื่อ จึงทำให้ไม่สะดวกต่อการใช้งาน ปริมาณผู้ให้บริการยังน้อย การก่อสร้างรถไฟฟ้า ส่วนต่อเชื่อมสายสีเขียว สายสีน้ำเงิน และรถไฟฟ้าใต้ดินต่อจากสถานีหัวลำโพง ยังเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ส่วนระบบถนน และทางด่วน มีการเปิดใช้ทางด่วนเส้นศรีรัช-วงแหวนตะวันตกในช่วงเดือนสิงหาคม มีผลให้การเดินทางสู่ฝั่งตะวันตก สะดวกและเร็วขึ้น ฝั่งตะวันออกมีการก่อสร้างถนนตัดใหม่ ร่มเกล้า-ศรีนครินทร์ ซึ่งจะช่วยระบายรถยนต์จากถนน รามคำแหงและมอเตอร์เวย์ และเปิดพื้นที่โซนตะวันออกเพิ่มขึ้น ต่างจังหวัดงานก่อสร้างทางหลวงพิเศษหมายเลข 7 ส่วน ต่อขยายไปบ้านฉางและทางหลวงพิเศษสายตะวันออกเฉียงเหนือเริ่มก่อสร้างแล้ว ซึ่งล้วนแต่จะช่วยเปิดพื้นที่ใหม่เพิ่มขึ้น และเป็นบวกสำหรับธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

ปลายปี 2559 เป็นช่วงเวลาที่ชาวไทยทั้งประเทศต้องโศกเศร้ากับการเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระ ปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นช่วงที่ประเทศอยู่ในการไว้อาลัยถวายอาลัย และงดกิจกรรมต่างๆ

สำหรับปี 2560 ธนาคารแห่งประเทศไทยประเมินการขยายตัว GDP ประเทศไทยที่ร้อยละ 3.2 ซึ่งเท่ากับปี 2559 หมายความว่าเศรษฐกิจไทยคงยังอยู่ในสภาวะการเติบโตแบบค่อยเป็นค่อยไป ทั้งนี้ยังมีความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก เช่น เศรษฐกิจของประเทศโซนยูโร เศรษฐกิจประเทศจีนและนโยบายของรัฐบาลใหม่สหรัฐฯ ส่วนปัจจัยภายในต้องจับตา มองแนวโน้มการขึ้นดอกเบี้ย ทั้งนี้การลงทุนในระบบสาธารณูปโภคของภาครัฐ จะเพิ่มศักยภาพที่ดินและเปิดทำเลใหม่ เป็นโอกาสของผู้ประกอบการอสังหาริมทรัพย์ที่จะสรรหาที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการต่อไป

นโยบายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัยเพื่อจำหน่ายอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 ยังคงอยู่ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดนนทบุรี โดยมี เป้าหมายและนโยบายหลัก ๆ ดังนี้ :-

1. มุ่งเน้นพัฒนาสินค้าประเภทบ้านเดี่ยวพร้อมที่ดินอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทมีความถนัดทั้งในส่วนของการ ทำการตลาดในทำเลและการพัฒนาสินค้า โดยตั้งเป้าหมายเร่งปิดการขายโครงการปัจจุบัน เพื่อสร้างสภาพคล่องในการ ซื้อที่ดินใหม่เพื่อพัฒนาโครงการใหม่
2. พัฒนาปรับปรุงสาธารณูปโภค และบริการสาธารณะ ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมกับการใช้งาน เมื่อ ดูแลรักษารอบกำหนดตามโครงการและวิธีการจัดสรรแล้ว บริษัทฯ มีนโยบายในการจัดตั้งนิติบุคคลบ้านจัดสรรในทุก โครงการ เพื่อให้เจ้าของร่วมได้มีส่วนร่วมกันในการบริหารจัดการชุมชนด้วยตนเอง โดยมีสิทธิ์และหน้าที่ตามกฎหมาย อันจะนำมาซึ่งความเข้มแข็งของแต่ละชุมชนได้เป็นอย่างดี
3. คุณภาพบ้านที่พร้อมส่งมอบแก่ผู้ซื้อ บริษัทฯ จัดทีมตรวจสอบคุณภาพงานก่อสร้างอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะส่งมอบบ้านที่มีคุณภาพให้แก่ผู้ซื้อได้ตามกำหนดเวลา
4. พัฒนาทีมงานบริหารลูกค้าสัมพันธ์ บริการหลังการขาย เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการรับเรื่องราว จากลูกค้า ถึงแม้ในกรณีที่โครงการได้ปิดการขายและ โอนกรรมสิทธิ์แก่ผู้ซื้อทั้งหมดแล้ว ทีมงานบริหารลูกค้าสัมพันธ์

ดังกล่าวยังคงมีหน้าที่ให้บริการลูกค้าอย่างต่อเนื่องจนครบกำหนดตามสัญญา รวมทั้งการให้ข้อมูลข่าวสารการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการตลาดของบริษัทฯ ที่มีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่งด้วย อันจะส่งผลให้แบรนด์ของบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับของผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องและยาวนาน

5. เสริมสร้างพันธมิตรทางการค้า เช่น การรวมกลุ่มผู้ประกอบการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการแลกเปลี่ยนนวัตกรรมและแนวทางการพัฒนาโครงการให้ลดความเสี่ยง และเพิ่มอัตราผลกำไร โดยเป็นรายการที่ไม่เป็นความลับในทางธุรกิจที่จะทำให้มีส่วนได้เสีย ซึ่งบริษัทฯ ยังเป็นหนึ่งในสมาชิกของสมาคมอสังหาริมทรัพย์ไทย ที่มีจำนวนสมาชิกผู้ประกอบการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์กว่า 300 บริษัท

การพัฒนองค์กร และบุคลากร

ในปี 2560 บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านบุคลากรและระบบปฏิบัติการ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถทำงานได้อย่างทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำในตลาด โดยกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรของบริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้าเป็นหลักในการทำงาน บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมในด้านโปรแกรมฝึกอบรมให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการเติบโตทางธุรกิจของบริษัทฯ ในทิศทางเดียวกัน และยังส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานของบุคลากรทุกหน่วยงาน ในขณะที่ระบบปฏิบัติการที่บริษัทฯ จะนำมาประยุกต์ใช้จะต้องส่งเสริมให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้องในการทำงานระหว่างฝ่ายมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีเกณฑ์การวัดความสำเร็จขององค์กรทั้งสี่ด้าน ตามหลักการของ Balance Scorecard ได้แก่

1. มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective)
2. มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)
3. มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)
4. มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective)

บริษัทฯ จึงเชื่อมั่นว่า บริษัทฯ จะเติบโตอย่างยั่งยืนดังเช่นที่ดำเนินธุรกิจมาอย่างยาวนาน

● จำนวนคู่แข่ง

สำหรับคู่แข่งของบริษัทฯ ส่วนใหญ่เป็นบริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์รายใหญ่ เช่น บริษัท แลนด์แอนด์เฮาส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ควอลิตี้ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟกต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แสนสิริ จำกัด (มหาชน) และบริษัท พุกผา เรียวเอสเตท จำกัด (มหาชน) และยังมีบริษัทจัดสรรรายย่อยอีกหลายราย

คู่แข่งรายสำคัญที่มีระดับราคาขาย กลุ่มเป้าหมาย และที่ตั้งโครงการอยู่ในทำเลเดียวกับโครงการของสัมมาร

โครงการ/ทำเล	ที่ตั้ง	โครงการ
รังสิต-นครนายก คลอง 1 - 4	ถนนรังสิต - นครนายก	พฤษาวิลเลจ, สถาพร, สีนธานี, ดิสคอฟเวอร์รี่, ลีฟวิ่งนารา, อินนิซิโอ, เดอะ ซินนอร์รี่(พฤษา) คาซ่าวิลด์, Life Bangkok Boulevard, Property Perfect
รังสิต-นครนายก คลอง 5 - 13	ถนนรังสิต - นครนายก	ไลฟ์ บางกอก บูเลอวาร์ด รังสิต, รัชฎาภิรมย์ คลอง 5, ซื่อตรงโคซี่
ราชพฤกษ์ ชัยพฤกษ์ วงแหวนกาญจนาภิเษก	ชัยพฤกษ์ ราชพฤกษ์ วงแหวน 345	ศุภาลย์ วิลด์, คิซโฮ ราชพฤกษ์, Q House, นันทวัน เพอร์เฟคเพลส วงแหวน-ราชพฤกษ์, ลภาวัน 15, ฮาบิเทีย บอนด์, เปรมสิริ, บุราสิริ
รัตนาธิเบศร์	ถนนรัตนาธิเบศร์	พลัม บางใหญ่, พลัม เวสต์เกรท, คาซ่าคอนโด, เซลคอนโด, แอสไปร์ คอนโด, โพลีแทน คอนโด, ริชชี คอนโด

ศักยภาพในการแข่งขันของบริษัท

- บริษัทมีการจัดการด้านการเงินที่เป็นระบบ มีหนี้เงินกู้ต่ำ ทำให้ความเสี่ยงด้านการเงิน และภาระดอกเบี้ยจ่ายมีจำกัด และสถาบันการเงินให้การสนับสนุนเป็นอย่างดี
 - บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ผ่านมาอยู่ในเกณฑ์ดี มีกำไรสะสมอยู่มากทำให้มีศักยภาพการทำการกำไรสูง และสามารถให้ผลตอบแทนผู้ถือหุ้นได้อย่างสม่ำเสมอ
 - บริษัทฯ มีความแข็งแกร่งในตรา “สัมมาร” ทำให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากลูกค้า
 - บริษัทฯ มีฐานลูกค้าที่มีขนาดใหญ่ มีการบอกต่อหรือแนะนำเพื่อน ญาติ พี่น้องมาซื้อ นอกจากนี้ลูกค้าใหม่ที่จะเข้าไปในโครงการของสัมมาร ก็จะประทับใจในการเอาใจใส่ ดูแลสภาพสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรยากาศในโครงการ
 - บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงพัฒนาศักยภาพของโครงการ ให้สามารถแข่งขันได้ดีทั้งในสภาวะการปัจจุบัน และในอนาคต
- นอกจากนี้ ได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบฐานข้อมูลความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้

บริษัท สัมมาร จำกัด (มหาชน) มีประสบการณ์ในการทำธุรกิจบ้านจัดสรรมากกว่า 40 ปี โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ผู้มีรายได้ระดับปานกลาง อาศัยอยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล หลักในการพัฒนาโครงการบ้านจัดสรรของ

บริษัทฯ จะเน้นที่สภาพสังคม รวมถึงสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค สิ่งอำนวยความสะดวก ความปลอดภัยและการบริการหลังการขาย เพื่อให้เกิดสังคมคุณภาพทำให้บริษัทฯ เป็นที่ยอมรับตลอดมา

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังมีจำนวนโครงการค่อนข้างน้อย และการกระจายตัวยังไม่ครอบคลุมทั่วทุกทำเลในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ทำให้บริษัทเป็นที่รู้จักเฉพาะในทำเลที่มีโครงการตั้งอยู่เท่านั้น ดังนั้นการโฆษณาประชาสัมพันธ์จะเน้นเจาะกลุ่มเป้าหมายแบบเจาะจงในเขตพื้นที่ที่มีโครงการตั้งอยู่ สื่อหลักที่บริษัทฯ ใช้ ได้แก่ ป้ายโฆษณา การออกบูธ และ Direct Mail ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาฐานข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อให้ทราบถึงความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำเสนอสินค้าที่ตรงกับความต้องการ ทำให้สามารถบริหารงบประมาณในการโฆษณาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(ก) ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์

การผลิตและนโยบายการผลิต

- บริษัทฯ มีนโยบายการสร้างที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวระดับราคาปานกลาง เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่อยู่อาศัยของลูกค้า นอกจากนี้บริษัทฯ มีนโยบายในการควบคุมคุณภาพของผู้รับเหมาให้มีการก่อสร้างบ้านที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามที่กำหนด เช่น มีการกำหนดมาตรฐานการก่อสร้างและวัสดุก่อสร้างเอาไว้ มีหัวหน้างานประจำแต่ละโครงการคอยควบคุมดูแล และมีหน่วยงานตรวจสอบรับผิดชอบตรวจรายงานของผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ

การจัดหาวัตถุดิบ

- ในการจัดซื้อที่ดินนั้น บริษัทฯ มีนโยบายจัดซื้อที่ดิน โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมและความพร้อมของระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเป็นสำคัญ เช่น สามารถเดินทางได้สะดวก และมีศักยภาพในการที่จะนำมาพัฒนาทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ซึ่งการจัดซื้อที่ดินดังกล่าวนี้ บริษัทฯ อาจติดต่อซื้อผ่านนายหน้า หรือติดต่อซื้อที่ดินโดยทีมงานของบริษัทฯ โดยตรง

สภาพปัญหาเกี่ยวกับวัตถุดิบ

- ส่วนวัสดุก่อสร้างนั้น ส่วนใหญ่ใช้วัสดุภายในประเทศ บริษัทฯ ใช้วิธีเจรจาซื้อขายล่วงหน้าโดยประมาณการจำนวนที่ต้องใช้ในแต่ละปี และทำข้อตกลงกับผู้ขายไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถจัดวัสดุเข้าในกระบวนการก่อสร้างได้อย่างต่อเนื่องและทันเวลา บริษัทฯ มีการตกลงซื้อขายวัสดุจากผู้จำหน่ายหลายราย เป็นการป้องกันปัญหาความเสี่ยงเรื่องการจัดจำหน่ายน้อยราย

(ข) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในการก่อสร้างที่อยู่อาศัย และการก่อสร้างสาธารณูปโภคต่างๆ ของโครงการ อาจมีผลกระทบต่อสภาพสิ่งแวดล้อม ที่สำคัญ ได้แก่ ระบบระบายน้ำของโครงการ ที่ระบายน้ำเสียจากครัวเรือนเข้าสู่แหล่งน้ำสาธารณะ หากระบบบำบัดไม่ดีพอก็อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สำหรับบริษัทฯ ได้มีการจัดทำระบบบำบัดน้ำเสียที่ถูกต้องได้มาตรฐานและมีการตรวจสอบซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่างๆ ให้มีสภาพพร้อมใช้งานได้ดีอยู่เสมอ ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่มีปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมแต่อย่างใด

2.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมียอดขายบ้านที่อยู่ระหว่างการรอรับโอนกรรมสิทธิ์ จำนวน 29 ยูนิต คิดเป็นมูลค่าขายทั้งสิ้น 107.76 ล้านบาท คอนโดมิเนียม 9 ยูนิต 8.98 ล้านบาท คาดว่าสามารถโอนกรรมสิทธิ์ได้ในช่วงไตรมาสที่ 1-2 ของปี 2560

3. ปัจจัยความเสี่ยง

ในปี 2559 ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ประเภทที่อยู่อาศัยยังอยู่ในช่วงชะลอตัวต่อเนื่องมาจากปี 2558 เนื่องจากความสามารถในการซื้อที่อยู่อาศัยของผู้บริโภคลดลง และสถาบันการเงินระมัดระวังในการอนุมัติสินเชื่อที่อยู่อาศัย จากสถานการณ์ดังกล่าว มีผลทำให้กิจกรรมการซื้อขายที่อยู่อาศัยชะลอตัว ส่งผลให้จำนวนที่อยู่อาศัยรอขายทั้งที่สร้างเสร็จและกำลังก่อสร้างสะสมเพิ่มขึ้นทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด การแข่งขันทางธุรกิจจึงมีความรุนแรงยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่บริษัทฯ จะต้องติดตามดูแลเป็นพิเศษ และมีมาตรการเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อเพิ่มความระมัดระวังและลดผลกระทบ มิให้มีความรุนแรง ซึ่งเชื่อว่าจะทำให้ธุรกิจของบริษัทฯ สามารถเติบโตอย่างยั่งยืนและมั่นคงต่อไปได้

ปัจจัยความเสี่ยงที่มีโอกาสจะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในปี 2560 มีดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการแข่งขัน

ธุรกิจจัดสรรบ้านและที่ดินเป็นธุรกิจที่มีการแข่งขันกันสูงมาก เพราะมีผู้ประกอบการในตลาดมากมาย แต่ละรายก็เน้นที่จะเพิ่มยอดขายและกำไร ทำให้ปริมาณการก่อสร้างบ้านมีมากกว่ากำลังซื้อ บ้านจัดสรรจำเป็น ต้องสร้างเป็นการล่วงหน้าและกว่าจะแล้วเสร็จต้องใช้เวลาหลายเดือน ถ้าเกิดภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว กำลังซื้อตกลงจะเหลือบ้านในสต็อกจำนวนมาก ดังนั้นเพื่อให้ขายบ้านได้ ผู้จัดสรรจำเป็นต้องลดราคาลง ทำให้การแข่งขันยิ่งรุนแรงขึ้น ยอดขายโดยรวมจะลดลง ขณะที่ต้นทุนยังสูงอยู่

ทางแก้ไข คือ ต้องติดตามสถานการณ์ตลาดบ้านจัดสรรและทิศทางภาวะเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด ลดการปลูกสร้างบ้านล่วงหน้าจำนวนมาก สร้างบ้านคุณภาพ ควบคุมต้นทุน ลดค่าใช้จ่าย เน้นการบริการและเพิ่มความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า ใช้การตลาดและสร้างความแตกต่าง เพื่อรักษายอดขาย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อกำไรโดยรวม

2. ความเสี่ยงเรื่องกำลังซื้อลดลง

ความเสี่ยงดังกล่าว อาจเกิดจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ทำให้มีผลกระทบต่อการส่งออกอย่างมีสาระสำคัญ เมื่อการส่งออกลดลงมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศค่อนข้างมาก เพราะการเติบโตทางเศรษฐกิจพึ่งพาการส่งออกในอัตราที่สูงทำให้เกิดปัญหาการว่างงาน ประกอบกับมีปัญหารุมเร้าด้านสังคมและการเมือง ค่อนข้างหนักจึงอาจทำให้ผู้บริโภคขาดความเชื่อมั่น และระมัดระวังเรื่องการใช้จ่ายมากขึ้น

ทางแก้ไข คือ บริษัทฯ ต้องเน้นการสร้างบ้านคุณภาพในราคาที่แข่งขันได้ โดยใช้นวัตกรรมต่างๆ เข้ามาช่วยให้มากขึ้น ทั้งรูปแบบวัสดุ และกระบวนการก่อสร้าง บริษัทฯ ต้องใช้การตลาดให้หลากหลายมากขึ้น เพื่อกระตุ้นยอดขาย ในขณะที่ยังมีข้อดี คือ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยังคงทรงตัวอยู่ในระดับต่ำ อาจเป็นตัวกระตุ้นให้ลูกค้าเร่งซื้อบ้านได้ รวมถึงหากการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว น่าจะก่อให้เกิดการจ้างงาน และกำลังซื้ออาจกลับมาฟื้นตัวได้ ความเสี่ยงเรื่องกำลังซื้อ ก็จะลดลง อย่างไรก็ดีบริษัทฯ ต้องติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด

3.ความเสี่ยงเรื่องสภาพคล่อง

ความเสี่ยงดังกล่าว อาจเป็นความเสี่ยงที่สำคัญยิ่งของบริษัทฯ โดยเฉพาะในภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจและการเงิน เช่นปัจจุบัน เพราะหากเกิดปัญหาสภาพคล่องจะทำให้เครดิตของบริษัทฯเสื่อมเสีย อันดับความน่าเชื่อถือจะตกลง ต้นทุนทางการเงินจะสูงขึ้น การหาแหล่งเงินกู้จะยากลำบาก ทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินธุรกิจตามปกติได้ ก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง บริษัทฯจึงต้องระมัดระวังเรื่องนี้เป็นพิเศษ ปัญหาสภาพคล่องจะเกิดได้จากการที่รายรับของกิจการได้ต่ำกว่าเป้าหมายมาก ในขณะที่ยอดขายสูง หรือกรณีที่สภาพคล่องมีน้อย แต่มีการลงทุนเพิ่มจำนวนมาก หรือมีภาวะหนี้ผูกพันระยะสั้นที่ต้องจ่ายตามกำหนดเวลาจำนวนมาก

ทางแก้ไข คือ บริษัทฯ ต้องติดตามดูแลปัญหาสภาพคล่อง โดยเฉพาะรายรับรายจ่ายอย่างใกล้ชิด และต้องไม่ก่อหนี้จำนวนมากเกินขีดความสามารถที่จะชำระได้ จะต้องชะลอการลงทุนที่จะก่อภาระหนี้สินจำนวนมากออกไปก่อน หากจำเป็นต้องลงทุนก็ต้องประเมินความเสี่ยงอย่างรอบคอบรัดกุมที่สุด นอกจากนั้น จะต้องมีการเจรจาทำความตกลงกับธนาคารให้ผ่อนปรนมากที่สุดและจะต้องมีการสำรองเงินสดให้เพียงพอ และขอวงเงินกู้กับธนาคารไว้จำนวนที่สูงเป็นพิเศษด้วย และที่สำคัญต้องมีสัญญาณไว้คอยเตือนภัยเพื่อรู้ทันก่อนที่จะเกิดปัญหา

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

3.1 ลักษณะสำคัญของทรัพย์สิน

รายละเอียด	ณ. 31 ธ.ค. 59			
	จำนวน แปลง	เนื้อที่ (ตรว. / ตรม.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
บริเวณที่จัดโครงการแล้ว				
โครงการบ้านเดี่ยวและทาวน์โฮม				
สัมมารบางกะปิ	41	5,085	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
สัมมารมินบุรี 1	3	495		ไม่มี
สัมมารนิมิตใหม่	-	-	-	-
สัมมารรังสิต คลอง 2	16	1,456	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
สัมมารรังสิต คลอง 7	19	1,403	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
สัมมารรังสิต คลอง 7 (ระยะ 3)	383	25,702	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
อควา ดิวิน่า	1	131	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
สัมมารชัยพฤกษ์-วงแหวน	92	5,781	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
สัมมารชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ	135	8,856	บริษัทเป็นเจ้าของ	มี
สัมมารอเนนิว งามอินทรา-วงแหวน	335	8,146	บริษัทเป็นเจ้าของ	มี
รวม	1,025	57,054		
โครงการอาคารชุด				
สัมมาร เอสเก๊า คอนโดมิเนียม	347	9,956	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	347	9,956		

รายละเอียด	ณ. 31 ธ.ค. 59			
	จำนวน แปลง	เนื้อที่ (ตรว. / ตรม.)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
<u>บริเวณที่ยังไม่ได้จัดสรรโครงการ</u>				
รามคำแหง	5	7,595	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
บางเสร่	2	10,368	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
ทางหลวง 345	20	29,799	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
ศรีนครินทร์	21	12,822	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
คูบอน	1	1,257	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	49	61,840		
<u>อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน</u>				
สัมมารบางกะปิ	3	2,865	บริษัทเป็นเจ้าของ	มี
สัมมารบางกะปิ	12	10,203	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
รังสิต คลอง 2	4	2,854	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
รามคำแหง (ฝั่งขาออก)	1	1,112	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
ราชพฤกษ์	2	11,146	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
ท่าอิฐ	1	3,570	บริษัทเป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	23	31,749		

3.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย

บริษัท เพียวสัมมาร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

เมื่อปี 2549 บริษัทฯ ได้ร่วมทุนกับ บริษัทอาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (RPC) เดิมชื่อ บริษัท ระยอง-เพียวรีฟายเออร์ จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อพัฒนาศูนย์การค้าประเภทแบบครบวงจร (Community Mall) ในทำเลที่เหมาะสม ในนาม บริษัท เพียวสัมมาร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (Pure Sammakorn Development Co.,Ltd.) หรือ PSDC ด้วยทุนจดทะเบียน 225 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ลงทุนร้อยละ 49 ในหุ้นสามัญ และเพิ่มทุนเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 โดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 350,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท รวมเป็นเงิน 35 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียน 260 ล้านบาท ทำให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 49 เป็นร้อยละ 55.87 ทำให้เงินลงทุนในบริษัทร่วมดังกล่าวเปลี่ยนสถานะเป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยเริ่มศูนย์การค้าแห่งแรกบนที่ดินของบริษัท อยู่บริเวณด้านหน้าโครงการสัมมารรังสิต คลอง 2 และในปี 2553 ได้เพิ่มสาขาที่ 2 หน้าโครงการสัมมารบางกะปิ ถนนรามคำแหง 110 และในปี 2555 เพิ่มสาขาที่ 3 หน้าโครงการสัมมารราชพฤกษ์ ผลประโยชน์ที่ได้รับ คือ ค่าเช่าและส่วนแบ่งกำไร ซึ่งจะสร้างผลประโยชน์ตอบแทนระยะยาวให้แก่บริษัทฯ และยังเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ที่ดินในโครงการแต่ละโครงการ และเป็นการลดความเสี่ยงจากการทำธุรกิจหลักด้วย ในปี 2559 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นที่เหลือทั้งหมดจากบริษัท อาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัทฯ ถือหุ้น PSDC ร้อยละ 100

บริษัท โปรคิวบ์ เวนเจอร์ จำกัด

เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2555 บริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท โปรคิวบ์ เวนเจอร์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาท (เรียกชำระแล้วร้อยละ 25) เพื่อบริหารงานหลังการขาย โดยบริษัทฯ ลงทุนร้อยละ 100 ในหุ้นสามัญของบริษัท

4. ข้อพิพาททางกฎหมาย

“ไม่มี”

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท : บริษัท สัมมาร จำกัด (มหาชน)
 ประเภทธุรกิจ / รอบปีบัญชี : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ / 1 มกราคม - 31 ธันวาคม
 ทุนจดทะเบียนหุ้นสามัญ : 589,410,340 บาท ทุนชำระแล้ว 589,410,340 บาท
 (มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)
 ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : 86 ศูนย์การค้าเฟี้ยวเพลสรามคำแหง ชั้น 3 ถนนรามคำแหง
 แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240
 เลขทะเบียนบริษัท : เลขที่ บมจ. 290
 โทรศัพท์ : (02) 106-8300
 โทรสาร : (02) 106-8399
 Email address / Website : contact@sammakorn.co.th , www.sammakorn.co.th

ที่ตั้งสำนักงานขาย : โครงการของสัมมาร

ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการสัมมาร ชัยพฤกษ์-วงแหวน เดิมชื่อโครงการ Flora Divina
 เลขที่ 49 หมู่ที่ 6 ตำบลลำโพ อำเภอบางบัวทอง
 จังหวัดนนทบุรี โทร. 086 333 6772

ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการ S9 Condominium
 ซอยป่าไม้อุทิศ ถนนรัตนภิเบศร์ ตำบลบางรักใหญ่(บางไผ่) อำเภอบาง
 บัวทอง จังหวัดนนทบุรี
 ใกล้สถานี MRT บางรักใหญ่ โทร. 092 272 1922

ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการ Aqua Divina
 เลขที่ 99 ซอยรามคำแหง 94 ถนนรามคำแหง แขวงสะพานสูง
 เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร โทร. 02 106 8300
 086 300 1733

- ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการมินบุรี
เลขที่ 79/133 ซอยสามวา 29 แขวงบางชัน เขตคลองสามวา
กรุงเทพมหานคร โทร. 02 106 8300
- ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการรังสิตคลอง 2
เลขที่ 6 ซอยรังสิต-นครนายก 63 ซอย 1 ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอ
ธัญบุรี
จังหวัดปทุมธานี โทร. 02 957 0930
083 988 0756
- ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการรังสิตคลอง 7
เลขที่ 130/333 หมู่ที่ 1 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลลำผักกูด อำเภอ
ธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี โทร. 02 957 0930
083 988 0756
- ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการชัยพฤกษ์-แจ้งวัฒนะ
ถนนชัยพฤกษ์ตัดใหม่ ตำบลบางพลับ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
โทร. 098 265 8111
- ที่ตั้งสำนักงาน : โครงการอเวนิว รามอินทรา-วงแหวน
ถนนทางหลวงหมายเลข 3902 ตอนบึงคำพร้อย-คูบอน ตำบลท่าแร้ง
อำเภอบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
โทร. 098 264 9111
- บริษัทย่อย**
- บริษัทย่อย : บริษัท เพียวสัมมาร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ : ศูนย์การค้าให้เช่า (Community mall) ภายใต้แบรนด์ “Pure Place”
ที่ตั้งศูนย์การค้า : **ราชพฤกษ์ 62/26-32** หมู่ที่ 1 ตำบลอ้อมเกร็ด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดปทุมธานี
รามคำแหง 86 ถนนรามคำแหง แขวงสะพานสูง
กรุงเทพมหานคร 10240
รังสิตคลอง 2 819/1-3 ถนนรังสิต-นครนายก ต.ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี
จ.ปทุมธานี
- โทรศัพท์ : (02) 372-3323-6
- โทรสาร : (02) 372-3327

Email address / Website : www.puresammakorn.co.th

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
 ที่ตั้งสำนักงาน : อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 เลขที่ 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก
 ดินแดง กรุงเทพฯ 10400
 โทรศัพท์ : (66) 0 2009 9999
 โทรสาร : (66) 0 2009 9991
 Email address /Website : <http://www.set.or.th/tsd/th/tsd.html>

ผู้สอบบัญชี

บริษัท : บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
 ที่ตั้งสำนักงาน : ชั้น 33 อาคารเลคริชดา 193/136-137
 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย
 เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
 โทรศัพท์ : โทรศัพท์ (66) 0 2264 9090
 โทรสาร : โทรสาร (66) 0 2264 0789-90
 รายชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาวศิริภรณ์ เอื้ออนันต์กุล
 ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3844 และ/หรือ
 นายศุภชัย ปัญญาวัฒน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3930 และ/หรือ
 นางสาววรพร ประภาศิริกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4579

สถาบันการเงิน

- :
1. ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
 2. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
 3. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
 4. ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

“ไม่มี”

ส่วนที่ 2 : การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2537

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 530 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 530 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท มีทุนชำระแล้วจำนวน 450 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 450 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2555 บริษัทได้จดทะเบียนเพิ่มทุนอีก 200 ล้านบาท รวมเป็นทุนจดทะเบียน 650 ล้านบาท เป็นทุนชำระแล้วจำนวน 589.41 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 589.41 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2557 ได้มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เป็น 589.41 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นสามัญที่ยังไม่ได้จำหน่ายจำนวน 60.59 ล้านหุ้น มูลค่าตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 60.59 ล้านบาท

7.2 ผู้ถือหุ้น

กลุ่มผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักโอนชำระหุ้นเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2560

ชื่อ Name	จำนวนหุ้น No.of shares	ร้อยละ %
1.พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช H.M. KING BHUMIBOL ADULYADEJ	48,681,400	8.26
2.สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี H.R.H. PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN	9,462,233	1.61
3.บริษัท อาร์พีซีจี จำกัด (มหาชน) RPCG PUBLIC COMPANY LIMITED	284,417,180	48.25
4.กองทุนเปิด อเบอร์ดีน สمولแคป ABERDEEN SMALL CAP	30,557,533	5.18
5.BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES, LONDON BRANCE	21,392,166	3.63
6.กองทุนเปิด อเบอร์ดีน โกรท ABERDEEN GROWTH FUND	20,566,533	3.49
7.นางสาวพิมอมา เจนธรรมนุกูล MISS PIMAUMA JANETUMNUGUL	13,035,255	2.21
8.BNP PARIBAS SECURITIES SERVICES SINGAPORE BRANCE	11,669,766	1.98
9.ท่านผู้หญิงทัศนาวลัย ศรสงคราม Thanpuying Dhasanawalaya Sornsongkram	11,656,600	1.98
10.กองทุนเปิด อเบอร์ดีน สมาร์ทแคปิตอลเพื่อการเลี้ยงชีพ ABERDEEN SMART CAPITAL RETIREMENT MUTUAL FUND	8,647,300	1.47

7.3 นโยบายการจ่ายปันผล

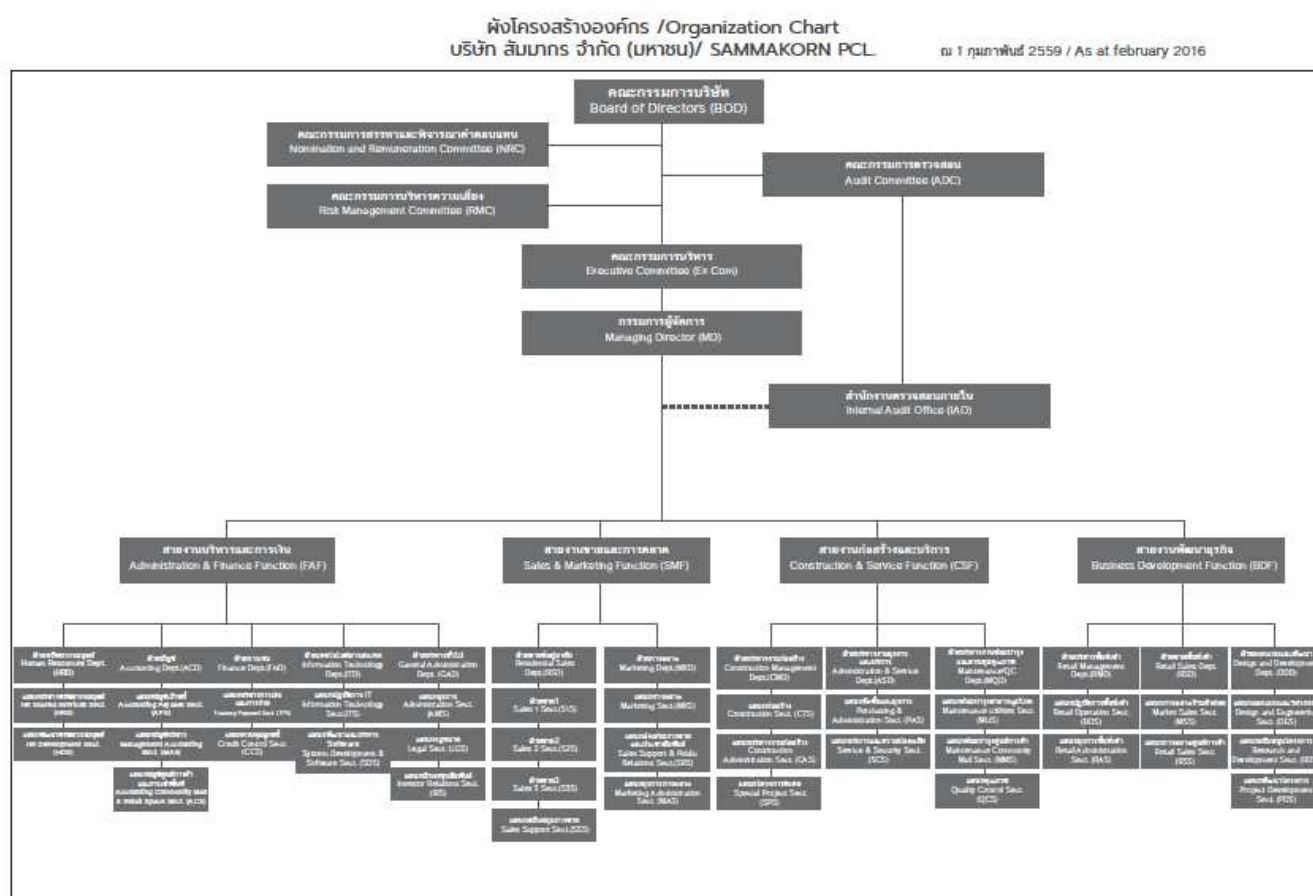
บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น ในอัตราประมาณร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิของงบการเงิน เฉพาะกิจการภายหลังการหักสำรอง แต่สำหรับผลการดำเนินงานปี 2559 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 98.35 ล้านบาท จะจ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 58.94 ล้านบาท จ่ายหุ้นละ 0.10 บาท โดยจ่ายปันผลเป็นเงินสด 0.01111 บาทต่อหุ้น และจ่ายปันผลเป็นหุ้น 0.08889 บาทต่อหุ้น ในวันที่ 9 พฤษภาคม 2560 บาท ซึ่งมีผลทำให้อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 59.93 เปรียบเทียบกับ ผลการดำเนินงานปี 2558 บริษัทฯ มีกำไรสุทธิ 118.89 ล้านบาท จ่ายเงินปันผลเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 70.73 ล้านบาท โดยจ่ายหุ้นละ 0.12 บาท ซึ่งมีผลทำให้อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิเท่ากับร้อยละ 59.49 ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่าจะมีการจ่ายเงินปันผลสำหรับปีต่อไปตามปกติทุกปี ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร และเหมาะสม โดยต้องให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

ปี พ.ศ.	กำไร (บาท)	กำไรต่อหุ้น (บาท)	อัตราการจ่ายเงินปันผล (บาท / หุ้น)
2558	118,891,509.47	0.20	0.12
2557	96,694,748	0.16	0.15
2556	109,231,590	0.19	0.07
2555	49,212,355	0.11	0.04
2554	20,012,317	0.04	0.02

*ขณะที่ส่งรายงานแบบ 56-1 ปี 2559 อยู่ระหว่างการเสนอขอต่อผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผล ในวันที่ 11 เม.ย.2560

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กร



8.1 កង្វះកម្រិត

คณะกรรมการบริษัทคัดเลือกมาจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์กว้างขวางในสาขาต่างๆ และกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ให้มีจำนวนที่เหมาะสม และมีความสมดุลในการกำกับดูแลธุรกิจต่างๆ ของบริษัทฯ คือ ไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 12 คน ซึ่งในปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการทั้งหมด จำนวน 8 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 คน เป็นไปตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และเพื่อให้มีการถ่วงดุลระหว่างกรรมการที่ไม่เป็น



ผู้บริหารกับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 4 คน กรรมการบริหาร 4 คน องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทจึงนับได้ว่ามีความเหมาะสมที่จะทำให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ไม่ได้กำหนดจำนวนบริษัทจำกัดที่กรรมการแต่ละคนจะเข้าไปดำรงตำแหน่งกรรมการ เว้นแต่กำหนดให้กรรมการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดดำรงตำแหน่งเกินในบริษัทจดทะเบียน และแต่ละท่านได้ปฏิบัติหน้าที่และให้เวลาบริหารงานของบริษัทอย่างเพียงพอที่บริษัทฯ กำหนด

คณะกรรมการบริษัท**Board of Directors**

1. นายพิพิธ พิชัยสรทัต ประธานกรรมการ	1. Mr.Bibit Bijaisoradat Chairman
2. นายสัจจา เจนธรรมนุกูล กรรมการ	2. Mr.Satja Janetumnugul Director
3. นายวัช อิงสุประเสริฐ กรรมการ	4. Mr.Tawat Ungsuprasert Director
4. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์ กรรมการอิสระ	5. Mr.Anuthip Krairiks Independent Director
5. นายสิทธิชัย จันทราวดี กรรมการอิสระ	6. Mr.Sitthichai Chantravadee Independent Director
6. นายวัชชัย ช่องดารากุล กรรมการอิสระ	7. Mr.Tawatchai Chongdarakul Independent Director
7. นางกมลธลา ศะสมิต กรรมการอิสระ	8. Mrs.Koonthala Sasasmit Independent Director
8. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา กรรมการผู้จัดการ	9. Mr.Kittipol Pramoj Na Ayudhya Managing Director

- นางไข่มุก พรหมณีย์ : เลขานุการบริษัท

คณะอนุกรรมการ**COMMITTEE****คณะกรรมการบริหาร****Executive Committee**

1. นายวัช อิงสุประเสริฐ ประธานกรรมการบริหาร	1. Mr.Tawat Ungsuprasert Executive Committee Chairman
2. นายสัจจา เจนธรรมนุกูล กรรมการบริหาร	2. Mr.Satja Janetumnugul Executive Director
3. นายพิพิธ พิชัยสรทัต กรรมการบริหาร	3. Mr.Bibit Bijaisoradat Executive Director
4. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา กรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ	4. Mr.Kittipol Pramoj Na Ayudhya Executive Director and Managing Director

- นางสาวอิสริยา สดมณี : เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบ	Audit Committee
1. นายสิทธิชัย จันทราวดี* ประธานกรรมการตรวจสอบ	1. Mr.Sitthichai Chantravadee Audit Committee Chairman
2. นายรัชชัย ช่องดารากุล กรรมการตรวจสอบ	2. Mr.Tawatchai Chongdarakul Audit Committee Member
3. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์ กรรมการตรวจสอบ	3. Mr.Anuthip Krairiksh Audit Committee Member
4. นางกมลธลา ศะสมิต* กรรมการตรวจสอบ	4. Mrs.Koonthala Sasasmit Audit Committee Member

*กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ความสามารถในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	Risk Management Committee
1. นายรัชชัย ช่องดารากุล ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	1. Mr.Tawatchai Chongdarakul Risk Management Committee Chairman
2. นายสิทธิชัย จันทราวดี กรรมการบริหารความเสี่ยง	2. Mr.Sitthichai Chantravadee Risk Management Member
3. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์ กรรมการบริหารความเสี่ยง	3. Mr.Anuthip Krairiksh Risk Management Member
4. นางกมลธลา ศะสมิต กรรมการตรวจสอบ	4. Mrs.Koonthala Sasasmit Risk Management Member

- นางไข่มุก พรหมณีย์ : เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	Nomination and Remuneration Committee
1. นายรัชชัย ช่องดารากุล ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	1. Mr.Tawatchai Chongdarakul Nomination and Remuneration Committee Chairman
2. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2. Mr.Anuthip Krairiksh Nomination and Remuneration Committee
3. นางกมลธลา ศะสมิต กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	3. Mrs.Koonthala Sasasmit Nomination and Remuneration Committee

ตารางสรุปคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ		
		คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน
1. นายพิธิ พิษัศรทัต	ประธานกรรมการ	กรรมการ		
2. นายสิทธิชัย จันทราวดี	กรรมการอิสระ		ประธานกรรมการตรวจสอบ	
3. นางกนกชลา ศะสมิต	กรรมการอิสระ		กรรมการ	กรรมการ
4. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์	กรรมการอิสระ		กรรมการ	กรรมการ
5. นายธวัชชัย ช่องคารากุล	กรรมการอิสระ		ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	ประธาน
6. นายธวัช อึ้งสุประเสริฐ	กรรมการ	ประธาน		
7. นายสัจจา เจริญธรรมนกุล	กรรมการ	กรรมการ		
8. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา	กรรมการ	กรรมการผู้จัดการ		

กรรมการที่ลาออกและพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการระหว่างปี 2559

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ		
		คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน
1. นายทวี อังศวานนท์	ประธานกรรมการ			
2. นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา	กรรมการอิสระ		ประธาน	
3. นายสุมิตร ชาญเมธี	กรรมการ			กรรมการ

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2559

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการชุดย่อย			
	วาระการดำรง ตำแหน่ง	การเข้าประชุม/ การประชุมทั้งหมด	คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน
1. นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา ⁽¹⁾	22 ปี/ เม.ย.56-เม.ย.59	3/3		1/1	1/1	
2. นายธวัชชัย ช่องคารากุล	3 ปี/ เม.ย.57-เม.ย.60	8/8		6/6	4/4	4/4
3. นายสิทธิชัย จันทราวดี**	12 ปี/ เม.ย.57-เม.ย.60	8/8		6/6	4/4	
4. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์	12 ปี/ เม.ย.57-เม.ย.60	5/8		5/6	3/4	4/4
5. นายทวี อังศวานนท์ ⁽²⁾	23 ปี/ เม.ย.58-เม.ย.61	0/6				
6. นายพิธิ พิษัศรทัต*	15 ปี/ เม.ย.58-เม.ย.61	8/8	21/22			
7. นายสัจจา เจริญธรรมนกุล*	5 ปี/ เม.ย.59-เม.ย.62	7/8	21/22			
8. นายธวัช อึ้งสุประเสริฐ*	4 ปี/ เม.ย.59-เม.ย.62	6/8	21/22			
9. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา*	19 ปี/ เม.ย.59-เม.ย.62	8/8	21/22			
10. นายสุมิตร ชาญเมธี ⁽³⁾	1ปี/มิ.ย.58-เม.ย.60	2/4				2/3
11. นางกนกชลา ศะสมิต** ⁽⁴⁾	-ปี/มิ.ย.59-เม.ย.60	4/4		4/4	2/2	1/1

* กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

** กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

⁽¹⁾ ออกตามวาระเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2559

- (2) ได้พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2559
- (3) ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559
- (4) ได้เข้ารับตำแหน่งแทนนายสุมิตร ชาญเมธี ตามวาระที่เหลือเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559

บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. กำหนดนโยบาย และวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลกิจการของบริษัท ให้เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจบ้านจัดสรรที่ได้รับความนิยมเชื่อถือจากประชาชน มีการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการที่แข็งแกร่ง มีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพดีที่สุดใน การบริการเกินความคาดหวัง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ภายใต้การนำของประธานกรรมการบริษัท มีภาวะผู้นำและมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ สามารถกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จึงแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการบริษัท และกรรมการผู้จัดการออกจากกันอย่างชัดเจน และต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ภารกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดูแลให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ ตั๋วบทกฎหมาย และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง โปร่งใส กำกับดูแล และพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล พิจารณาแผนการดำเนินงานและพัฒนาขีดความสามารถของบริษัทฯ ให้สามารถแข่งขันกับผู้อื่นได้ดี รวมทั้งคอยติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ของผู้ถือหุ้น และของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหลาย และจัดการแบ่งผลประโยชน์นั้นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

3. การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินการบริหารความเสี่ยง โดยกำหนดให้มีระบบและวิธีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมินประสิทธิภาพของการบริหาร และสอบทานผลการประเมินความเสี่ยง และกระบวนการทำงานเพื่อควบคุมความเสี่ยงของหน่วยงานต่างๆ และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ รวมทั้งทบทวน และเสนอแนะนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าหรือรายการผิดปกติ และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

4. การควบคุมภายใน

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้รายงานเป็นรายไตรมาส พบว่ามีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และได้จัดฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในแก่พนักงานระดับปฏิบัติการ โดยนำประเด็นสำคัญที่ตรวจพบมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเกิดความเข้าใจร่วมกันในเรื่องความเสี่ยง ผลกระทบและการควบคุมภายในที่สำคัญของแต่ละขั้นตอนปฏิบัติงาน ประเมินผลการทำงานได้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการตรวจสอบภายใน กำหนดให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน ตามแผนงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติ แล้ว พบว่าได้บรรลุตามเป้าหมาย สำหรับการพัฒนางานตรวจสอบนั้น ได้ให้ความสำคัญทั้งการพัฒนาคนและเครื่องมือ ในการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานสากล และเป็นเชิงป้องกัน เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มกับหน่วยงานที่ ตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

5. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงข้อพึงปฏิบัติที่ดี สำหรับคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ จึงมอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ กำหนดแนวปฏิบัติ และปรับปรุงให้สอดคล้องตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ มาตรฐานสากลคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และฐานะการเงินของ บริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อพิจารณา และเสนอแนวทางพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืน รวมทั้ง การพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแนวการบริหารสมัยใหม่ ตลอดจนแนวนโยบายในการตรวจสอบให้เกิดความโปร่งใส โดยเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และควรทบทวนนโยบาย และการปฏิบัติตามนโยบายตามหน่วยงานกำกับดูแล อย่างเหมาะสม และทันเหตุการณ์อย่างสม่ำเสมอ

6. จริยธรรมธุรกิจ คู่มือจรรยาบรรณ สำหรับกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน

คณะกรรมการของบริษัท มีหน้าที่กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารจัดการจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้ง เผยแพร่เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีมาตรฐาน และมีจิตสำนึกด้านจริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้ภารกิจของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายด้วยพื้นฐานของคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส โดยมีกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดี

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการบริษัท (Self Assessment) และ คณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งการประเมินผลงานทั้งคณะ และผู้บริหาร ปีละ 1 ครั้ง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ และการเปรียบเทียบการดำเนินงานของ คณะกรรมการบริษัท ว่าได้ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ได้อนุมัติไว้และ/หรือตามแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practices) หรือไม่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนด ไว้ และเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงาน ปัญหาแนวทางเพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป ซึ่งการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการรายบุคคล ในปี 2559 คะแนนที่ได้อยู่ในเกณฑ์ดี 3.80 จากคะแนนเต็ม 4 หรือร้อยละ 94.89 และการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการรายคณะ คะแนนที่ได้อยู่ในเกณฑ์ดี 3.73 จากคะแนนเต็ม 4 หรือ ร้อยละ 93.15

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ฝ่ายจัดการ		MANAGEMENT OFFICES	
1.	นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา กรรมการผู้จัดการ	1.	Mr.Kittipol Pramroj Na Ayudhya Managing Director
2.	นางสุพรรณิ ตันไชยศรีนคร ผู้จัดการทั่วไป สายงานบริหารและการเงิน	2.	Mrs.Supanee Tanchaisrinakorn General Manager (Finance & Administration Function)
3.	นายวสันต์ ชื้อตรง ผู้จัดการทั่วไป สายงานก่อสร้างและบริการ	3.	Mr.Wasun Sutrong General Manager (Construction Management & Service Function)
4.	นายณพน เจนธรรมนุกูล ผู้จัดการทั่วไป สายงานพัฒนาธุรกิจ	4.	Mr. Napon Janetumnugul General Manager (Business Development Function)

8.3 เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีบทบาทและหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามข้อกำหนดข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติต่างๆ บันทึกรายงานการประชุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ติดตามและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบถึงสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัท การดูแลประสานงานกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ ตลอดจนจัดเก็บเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1.ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ ประกอบด้วยเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายรายเดือนและตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม

ดังนี้



รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ							รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	สอบทานงบ	ค่าตอบแทนพิเศษ	
1. นายพิเชฐ พิธีศรีหัตถ์	ประธานกรรมการ	256,000	673,605	-	-	-	-	100,000	1,029,605
2. นายสิทธิชัย จันทรวาดี	กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสอบทานงบ	240,000	-	244,000	76,000	-	19,000	100,000	679,000
3. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์	กรรมการ กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	240,000	-	171,000	57,000	74,000	-	100,000	642,000
4. นายรัชชัย ช้องคารากุล	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	240,000	-	228,000	82,000	86,000	-	100,000	736,000
5. นางกฤษณา ศตะสมิต	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	140,000	-	133,000	38,000	19,000	-	-	330,000
6. นายธวัช อึ้งสุประเสริฐ	กรรมการ	240,000	673,605	-	-	-	-	100,000	1,013,605
7. นายสังจา เจริญธรรมบุญกุล	กรรมการ	240,000	673,605	-	-	-	-	100,000	1,013,605
8. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา	กรรมการ	240,000	-	-	-	-	-	-	240,000

กรรมการที่ลาออกและพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการในปี 2559

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการย่อยชุดต่างๆ							รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	สอบทานงบ	ค่าตอบแทนพิเศษ	
1. นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา	กรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	60,000	-	63,000	21,000	-	-	100,000	244,000
2. นายทวี อังศวานนท์	ประธานกรรมการ	252,000	-	-	-	-	-	100,000	352,000
3. นายสุมิตร ขาญเมธี	กรรมการ กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	100,000	-	-	-	38,000	-	50,000	188,000

ค่าตอบแทนอื่นๆ : ค่าตอบแทนผู้บริหารรวม 4 คน จำนวน 6.37 ล้านบาท โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของ เงินเดือน และ โบนัส ซึ่งแปรผันตามการดำเนินงานของบริษัท

2.ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

-ไม่มี-

ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

-ไม่มี-

8.5 บุคลากร



บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 204 คน โดยในปี 2559 บริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานจำนวนทั้งสิ้น 72.30 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินรางวัลการขาย เงินโบนัส เงินรางวัลบริการ เบี้ยเลี้ยง เงินประกันสังคม และเงินสทบกองทุนเลี้ยงชีพ

จำนวนพนักงานและผลตอบแทน

ปี 2559	สายงานบริหารและ การเงิน	สายงานขายและ การตลาด	สายงานก่อสร้าง	สายงานพัฒนา ธุรกิจ	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน	ฝ่ายบริหาร	ฝ่ายจัดการ
พนักงานปฏิบัติการ(คน)	33	37	62	12	3	-	-
พนักงานบริหาร(คน)	18	7	16	3	1	4	8
พนักงานในสำนักงานใหญ่(คน)	51	26	22	15	4	4	8
ค่าตอบแทนพนักงาน(ล้านบาท)	17.66	11.91	20.78	5.80	1.15	6.37	8.63

ลักษณะผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

1. ค่าจ้างและเงินเดือน
2. กองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม
3. เงินรางวัลประจำปี (พิจารณาตามความเหมาะสม และสภาพเศรษฐกิจ)
4. กองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ
5. สวัสดิการต่างๆ เช่น ประกันสุขภาพ ประกันชีวิตกลุ่ม ตรวจสอบสุขภาพประจำปี เครื่องแบบพนักงาน ฯลฯ

วินัยและมาตรการลงโทษ

1. เตือนด้วยวาจา
2. ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
3. พักงานไม่เกินครั้งละ 7 วัน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง
4. เลิกจ้างโดยได้รับค่าชดเชย
5. เลิกจ้าง โดยไม่ได้รับค่าชดเชย กรณีประพฤติ หรือกระทำการที่ฝ่าฝืนวินัยขั้นร้ายแรง

นโยบายพัฒนาพนักงาน

1. มีการคัดเลือกพนักงานอย่างถี่ถ้วนเพื่อให้ได้พนักงานที่มีความเหมาะสมสามารถรับผิดชอบและปฏิบัติงานได้ตรงกับลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายได้ดี
2. มีการอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานมีทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
3. มีการประเมินผลงานของพนักงานอย่างเป็นระบบและเปิดเผย
4. มีการพิจารณาเลื่อนขั้นตามความเหมาะสมโดยจะพิจารณาจากพนักงานภายในองค์กรก่อน
5. มีการพิจารณาผลตอบแทนตามผลงานอย่างเป็นธรรมและเปิดเผย

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจบ้านจัดสรรที่ได้รับความนิยมเชื่อถือจากประชาชน มีการดำเนินธุรกิจด้วยการบริหารจัดการที่ยึด

หลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ มีการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง และส่งเสริมให้มีการพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพดี พร้อมการบริการที่ประทับใจ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการตามหลักบรรษัทภิบาล เพื่อเป็นกลไกการควบคุมและการถ่วงดุลอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยได้จัดทำนโยบายจริยธรรมธุรกิจ คู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อปลูกฝังให้ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความเคารพในสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้อื่นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุน สถาบันการเงิน พันธมิตรธุรกิจ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีการดูแลสื่อสารให้เกิดความเข้าใจและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และประการสำคัญได้กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ เพื่อให้ทุกคนมีจุดมุ่งหมายในทิศทางเดียวกัน และบริษัทฯ มีแนวนโยบายจะเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย และบริษัทจดทะเบียนเห็นความสำคัญ และร่วมมือกันให้เกิดการต่อต้านการทุจริตในวงกว้าง รวมทั้งนำมาพัฒนาบริษัทฯ โดยให้เกิดการปฏิบัติงานในทุกส่วนงาน เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กรด้วย ซึ่งบริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์ โดยเข้าเป็นแนวร่วมแล้ว และจัดทำเป็นนโยบายของบริษัทฯ พร้อมทั้งทบทวนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อใช้เป็นแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ซึ่งประกาศใช้เมื่อปลายปี 2556 และได้ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยเฉพาะเรื่องขึ้น เพื่อรับผิดชอบในการกำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านแทนคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ตามวาระของการครองตำแหน่งกรรมการบริษัท และเมื่อครบกำหนดออกตามวาระแล้ว อาจได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้

การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยเป็นไปตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและความจำเป็น เพื่อให้งานคล่องตามเป้าหมายและให้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง กำหนดวันประชุมไว้ล่วงหน้า ตลอดจนทั้งปอย่างชัดเจนโดยทำหน้าที่กลั่นกรองนโยบาย กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานรวมทั้งกำกับดูแลและบริหารจัดการต่างๆ เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจของบริษัทฯมีการเติบโตอย่างมั่นคงสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขัน พิจารณากำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ รวมถึงการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานนโยบาย และแนวทางการบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ติดตามผลการดำเนินงานและพิจารณากลั่นกรอง

โครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัท รวมทั้งดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกเดือน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น ซึ่งในปี 2559 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารรวม 22 ครั้ง

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่วางหลักเกณฑ์ การกำกับดูแลกิจการที่ดี สอบทานกระบวนการจัดทำรายงานฐานะการเงิน และกำกับการดำเนินงานของบริษัทให้ถูกต้องตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ส่งเสริมให้พัฒนาระบบงานทางการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยแต่งตั้งให้กรรมการ 2 คน คือ นายสิทธิชัย จันทราวดี และนางกฤษณา ศตะสมิต เป็นกรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายในที่เพียงพอ มีระบบตรวจสอบภายในที่ได้มาตรฐาน และมีการประเมินระบบบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ รัดกุม เหมาะสม ทันสมัย และมีการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงความคิดเห็นต่างๆ โดยให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และให้มีสิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ถอดถอนหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน พิจารณานุมัติงบประมาณและกำลังพลของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และมีสิทธิจ้างที่ปรึกษาแนะนำทางวิชาชีพซึ่งเป็นบุคคลภายนอกได้ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพของผู้สอบบัญชี โดยเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบในการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ให้เปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชี โดยแต่งตั้งผู้สอบบัญชี บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทในปี 2559 ต่อไปอีก 1 ปี เป็นปีที่ 11 ในอัตราค่าสอบบัญชีเท่ากับปี 2558 โดยกำหนดค่าตอบแทนในการสอบบัญชีและค่าสอบทานงบการเงิน เป็นจำนวน 843,000 บาท และใช้ผู้สอบบัญชีรายเดียวกับบริษัทอย่างต่อเนื่อง

3. คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ นโยบาย และวิธีการพิจารณาสรรหาผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ชื่อเสียง เกียรติประวัติที่ดีและประสบการณ์เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และที่ปรึกษาของบริษัท ทดแทนผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งพิจารณาทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริษัท และมีหน้าที่ ศึกษา พิจารณา และติดตามการเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงในเรื่องผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร โดยพิจารณาผลสรุปข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่ศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้จัดทำขึ้น เปรียบเทียบค่าตอบแทนของบริษัทอื่นตามขนาดของทุนจดทะเบียน กำไรสุทธิ กับค่าตอบแทนกรรมการที่ได้รับอยู่ เพื่อเสนอเป็นนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารให้มีความเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นธรรม คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทนในปี 2559 เท่ากับปี

2558 และได้กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ในปีที่ผ่านมาได้มีการประชุม 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาและดำเนินงานต่างๆ ตามความรับผิดชอบ ซึ่งได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

นอกจากนี้ปี 2559 คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน ได้เสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบในการเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษให้กรรมการบริษัทยกเว้นกรรมการผู้จัดการ 100,000 บาทต่อคน และกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหาร 720,000 บาทต่อคนต่อปี

การอนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการ และผู้บริหารกำหนดไว้ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และค่าตอบแทนพิเศษให้แก่กรรมการ โดยพิจารณาจากหน้าที่และความรับผิดชอบตามนโยบายของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน

2. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติค่าตอบแทนของผู้บริหาร โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายของคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการบริหารความเสี่ยงตามหลักสากลและการประเมินความเสี่ยงของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนดมาตรการป้องกันและสัญญาณเตือนภัย เพื่อจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม มีการกำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดให้จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง เป็นประจำทุกไตรมาสและมีการสอบทานการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำ ซึ่งความเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงจากการขายและการโอนที่ไม่ได้ตามเป้าหมาย ความเสี่ยงจากการระงับเงินกู้ และความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่อง ซึ่งจากการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวที่ผ่านมาเห็นว่าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ทั้งนี้ได้พยายามแก้ไขรายการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้ลดลงได้ และได้มีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงทุกปี

9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน มีหน้าที่สรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งทดแทนกรรมการ ฝ่ายจัดการ และที่ปรึกษา ที่พ้นจากตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติแต่งตั้งโดยพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีประสบการณ์ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ จากหลายสาขาอาชีพ จากผู้ที่มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม ประสิทธิภาพการทำงานดี และมีความสามารถในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ

กรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระของบริษัทฯ เท่ากับข้อกำหนดขั้นต่ำของ ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ในเรื่องการถือหุ้นในบริษัท คือ ต้องถือหุ้นในบริษัทฯ ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด และไม่ได้บริหารจัดการบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นอิสระต่อการบริหารจัดการจากผู้ถือหุ้นใหญ่ และไม่มีธุรกิจกับบริษัทฯ ซึ่งอาจทำให้ผลประโยชน์ของบริษัทฯ และ/หรือ ผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นต้องลดลง โดยบริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติไว้ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดในบริษัท ซึ่งรวมถึงหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องของหุ้นที่ออกโดยบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่เป็นการในคณะกรรมการตรวจสอบการถือหุ้นดังกล่าวจะจำกัดไม่ให้เกินร้อยละ 0.5

2. ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการวันต่อวัน หรือเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง/ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ/ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในเวลา 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทหรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท นิติบุคคลหรือบุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ตามข้อกำหนดกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการวิชาชีพ และความสัมพันธ์ทางการค้าทางธุรกิจทุกประเภท ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ เรื่องการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ยกเว้นมีเหตุจำเป็นและสมควรซึ่งมิได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และมติที่ได้ต้องเป็นมติเป็นเอกฉันท์

5. ไม่เป็นกรรมการที่รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ยกเว้นได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ

6. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทใหญ่บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

7. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน

8. สามารถปฏิบัติหน้าที่และแสดงความเห็นหรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทได้โดยอิสระ ไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ต้องไม่เป็นบุคคลคนเดียวกัน เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน และเพื่อให้มีความสมดุลในอำนาจการดำเนินงานระหว่างผู้นำฝ่ายนโยบาย และผู้นำฝ่ายบริหาร ปัจจุบันประธานกรรมการบริษัทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นใหญ่ลำดับที่ 1 และลำดับที่ 2 ที่แสดงไว้ในโครงสร้างการถือหุ้นเป็นผู้นำของคณะกรรมการในฐานะผู้นำฝ่ายนโยบาย ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และในฐานะประธานการประชุมผู้ถือหุ้น ด้านบริหารมีคณะกรรมการบริหารเป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลโดยตรง มีหน้าที่ในการวางกรอบนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานประจำ โดยกำหนดขอบเขตหน้าที่ของฝ่ายบริหารในแต่ละระดับชั้นไว้ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ง่าย นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารยังได้รับมอบหมายให้เป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่กำหนดแนวปฏิบัติและปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ

มาตรฐานสากล ซึ่งที่ผ่านคณะกรรมการบริษัทฯ ดูแลให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และไม่มีการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบและข้อบังคับเลย

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

การเสนอซื้อและการใช้สิทธิออกเสียงแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหาร ซึ่งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้นๆ

บริษัทได้กำกับดูแลบริษัทย่อย ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทย่อยดังกล่าว ให้ครบถ้วน โดยมีข้อบังคับในเรื่องการทำรายการเกี่ยวข้องกันและการเปิดเผยข้อมูลที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลให้มีการจัดเก็บข้อมูล การบันทึกบัญชีให้ถูกต้องครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ และรวบรวมข้อมูลมาจัดทำงบการเงินรวมให้ทันภายในกำหนด

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ยึดมั่นและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้า และบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการเกี่ยวข้อง และรายการระหว่างกันที่ไม่เหมาะสม โดยกำหนดนโยบายให้มีการทำรายการอย่างเป็นธรรมเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป ตามราคาตลาด และตามปกติธุรกิจการค้าที่แข่งขันได้ โดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารรับรองว่า ไม่ได้กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ และส่งให้ผู้สอบบัญชีรับทราบเป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธidue ไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

-ห้ามไม่ให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน ในระหว่างปีที่ผ่านมากรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ไม่ปรากฏว่ามีการซื้อขายหุ้นในช่วงที่ห้ามเลยและคณะกรรมการได้พิจารณารายการที่อาจมีความความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบรอบทุกครั้งตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1

-กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งกรรมการได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกไตรมาส

-กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสียสำหรับการพิจารณาเรื่องต่างๆ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม หรือถ้าเข้าร่วมประชุมก็ต้องงดออกเสียง และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

9.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

9.6.1 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee) ปี 2559 บริษัทได้จ่ายค่าสอบบัญชีให้บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ดังนี้

ค่าตรวจสอบบัญชีของบริษัท	843,000 บาท
ค่าตรวจสอบบัญชีของบริษัทย่อย	232,000 บาท
รวม	1,075,000 บาท

9.6.2 ค่าบริการอื่น (Non-audit Fee) -ไม่มี-

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญแก่ผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย นักลงทุนสถาบัน อย่างเท่าเทียมกันในการใช้สิทธิและรักษาผลประโยชน์ของตนเอง โดยเฉพาะสิทธิขั้นพื้นฐาน เช่น การซื้อขายหลักทรัพย์ การมีส่วนแบ่งกำไร การเข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และออกเสียงลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญ สิทธิในการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ตลอดจนสิทธิในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา เป็นต้น และในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ไม่ได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.1 การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะบัญชีของบริษัทฯ ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 7 เมษายน 2559 ณ ห้องพิมานแมน ชั้น 2 โรงแรมอนันตรา สยาม กรุงเทพฯ เลขที่ 155 ถนนราชดำริ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ตั้งแต่เวลา 10.30 น. - 12.55 น. และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุม ข้อมูลประกอบการประชุม พร้อมความเห็นของคณะกรรมการตามวาระต่างๆ ถึงผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 21 วัน เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลดังกล่าวได้อย่างละเอียด และมีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นในการมาร่วมประชุมผู้ถือหุ้น จัดเตรียมสถานที่และห้องประชุมที่เข้าถึงได้สะดวก มีขนาดเหมาะสมในการรับรองผู้เข้าประชุม และในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถมาร่วมประชุมด้วยตนเองก็สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมและลงมติแทนได้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม ซึ่งกรรมการได้ชี้แจงและตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นอย่างทั่วถึง และมีการบันทึกการประชุมไว้ถูกต้องครบถ้วน และได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นติดต่อสื่อสารกันโดยไม่มีการกีดกันผู้ถือหุ้นแต่อย่างใด อันเป็นการละเมิดสิทธิของผู้ถือหุ้น

1.2 จัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 บริษัทฯ ได้จัดประชุมโดยมีขั้นตอนการประชุมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ มีกรรมการเข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น 8 คน โดยปกติในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน รวมถึงผู้สอบบัญชีของบริษัทได้เข้าร่วมชี้แจงตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้นด้วยเสมอ ในปี 2559 กรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จำนวน 2 คน คือ นายทวี อังศวานนท์ ประธานกรรมการ เนื่องจากป่วยและพักรักษาตัวอยู่ที่โรงพยาบาล และนายพารณ

อิสรเสนา ณ อุรุยา กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง เนื่องจากติดภารกิจ ประธานที่ประชุมได้จัดสรรเวลาให้เหมาะสม และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความเห็น ข้อเสนอแนะ ตั้งคำถามต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุม และเรื่องที่เสนอไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆ ที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และได้บันทึกประเด็นคำถามข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมที่มีการจัดทำอย่างถูกต้องครบถ้วนเสร็จสมบูรณ์ในเวลาที่เหมาะสม และเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้สาธารณชนทราบถึงผลการลงคะแนนเสียงหลังจากประชุมเสร็จ และมีระบบการจัดเก็บรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่ดีสามารถตรวจสอบและอ้างอิงได้ ซึ่งได้บันทึกการชี้แจงขั้นตอนการลงคะแนน และวิธีการแสดงผลคะแนนไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างละเอียด และในปีที่ผ่านมาได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามได้ล่วงหน้า โดยผ่านเลขานุการบริษัทฯ และส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลงคะแนน การนับคะแนน การแสดงผล และเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น หลังจากประชุมเสร็จ มีการเปิดเผยผลการลงคะแนนของตลาดหลักทรัพย์ฯ และแจ้งข่าวไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ ในวันทำการถัดไป พร้อมนำภาพบรรยากาศการประชุมเปิดเผยไม่เกิน 1 สัปดาห์

คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการไว้ในรายงานประจำปีเสนอต่อผู้ถือหุ้น โดยอธิบายถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทควบคู่ไปกับรายงานทางการเงิน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องสำคัญๆ ตามข้อแนะนำของตลาดหลักทรัพย์ฯ

2.การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญแก่ผู้ถือหุ้นทั้งรายใหญ่และรายย่อย สนับสนุนให้ใช้สิทธิดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันในด้านต่างๆ ดังนี้

2.1 การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุม ที่มีรายละเอียดครบถ้วน เพียงพอ ให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายล่วงหน้าก่อนวันประชุมเกินกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ในปี 2559 กรณีไปรษณีย์ลงทะเบียนเกิน 14 วัน และนำขึ้นไว้บนเว็บไซต์บริษัทฯ ก่อนประชุม 31 วัน (7 มีนาคม 2559) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสศึกษาข้อมูลดังกล่าวได้อย่างละเอียด ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองก็สามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าร่วมประชุมและลงมติแทนได้ และบริษัทฯ ได้เสนอชื่อกรรมการอิสระรวม 2 คน คือ นายสิทธิชัย จันทราวดี และนายรัชชัย ช่องดารากุล เป็นผู้รับมอบฉันทะ รูปแบบหนังสือมอบฉันทะของบริษัทฯ สามารถสนองตอบความต้องการของผู้ถือหุ้นในการกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้เป็นอย่างดี และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงขั้นตอนสิทธิและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม

2.2 การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

เพื่อความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสิทธิและวิธีการเสนอเพิ่มวาระล่วงหน้า 3 เดือน และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการสรรหาฯ รวมทั้งการกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดการเสนอเพิ่มวาระและเสนอชื่อบุคคล เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาได้ว่า จะบรรจุหรือไม่บรรจุเป็นวาระในหนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ไม่เคยเสนอเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า และในวาระที่เลือกตั้งกรรมการบริษัทได้มีการลงมติเลือกกรรมการเป็น



รายบุคคล และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ผู้ถือหุ้นหลายรายได้มอบอำนาจให้กรรมการอิสระที่บริษัทฯ เสนอเป็นผู้รับมอบอำนาจให้ออกเสียงแทนด้วย

2.3 การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน และป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ยึดมั่นและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้า และบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการเกี่ยวโยง และรายการระหว่างกันที่ไม่เหมาะสม โดยกำหนดนโยบายให้มีการทำรายการอย่างเป็นธรรมเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป ตามราคาตลาด และตามปกติธุรกิจการค้าที่แข่งขันได้ โดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ได้แจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารรับรองว่าไม่ได้กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ และส่งให้ผู้สอบบัญชีรับทราบเป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและวิธidue ไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

- ห้ามไม่ให้ผู้บริหารหรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก หรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินเผยแพร่ต่อสาธารณชน ในระหว่างปีที่ผ่านมากรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด และคณะกรรมการได้พิจารณารายการที่อาจมีความความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบทุกครั้ง ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ และได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1

- กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งกรรมการได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบทุกไตรมาส

- กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการมีส่วนได้เสียสำหรับการพิจารณาเรื่องต่างๆ โดยผู้ที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุม หรือถ้าเข้าร่วมประชุมก็ต้องงดออกเสียง และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า แรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งลูกค้า บริษัทผู้ค้า เจ้าหนี้ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง คู่แข่ง ผู้ถือหุ้น ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานช่วยสร้างความสามารถในการแข่งขัน สร้างกำไร และสร้างความสำเร็จในระยะยาวให้กับบริษัทฯ ดังนั้น การให้ความสำคัญต่อสิทธิผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายไว้ในคู่มือจรรยาบรรณและแจกให้แก่พนักงานทุกคนเพื่อปฏิบัติ ตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดี และในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวนโยบายที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียสรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับบริษัท สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ และสิทธิในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ และสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม

2. ลูกค้า บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้ลูกค้าได้รับประโยชน์สูงสุดเริ่มตั้งแต่การให้ข้อมูลที่ถูกต้องเพียงพอต่อ

การตัดสินใจส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ และบริการที่โดยรวมทั้งจัดให้มีระบบ และช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการ

3. พนักงาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานโดยถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และมุ่งมั่นจะให้พนักงานมีความภาคภูมิใจในองค์กร ส่งเสริมให้พัฒนาศักยภาพของพนักงานทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานเป็นคนดีมีคุณธรรม และในปีที่ผ่านมา ได้จัดการฝึกอบรมภายในให้กับพนักงานทุกระดับ คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งองค์กร โดยเฉลี่ยคนละ 3 วัน/ปี และมีการกำหนดค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มีสวัสดิการให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม มีนโยบายการส่งเสริมความปลอดภัย สุขอนามัยในสถานที่ทำงานทุกโครงการ จัดกิจกรรมฝึกอบรมด้านสิ่งแวดล้อม ด้านพัฒนาชุมชน สังคม ประเพณีวัฒนธรรม และมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานด้วย

4. คู่ค้า และ คู่แข่ง มีเกณฑ์การคัดเลือกอย่างเหมาะสมทั้งด้านคุณภาพของสินค้า จรรยาบรรณของการทำธุรกิจ ส่วนคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ที่เป็นการทำลายภาพลักษณ์ของคู่แข่งเลย

5. เจ้าหนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันทางการค้าที่สุจริต โดยยึดถือการปฏิบัติตามสัญญา จรรยาบรรณ และคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับคู่ค้า และเจ้าหนี้ และทำธุรกิจอย่างเป็นธรรมเสมอภาค

6. สิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนเคารพซึ่งกันและกัน และไม่ทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนรวมทั้งการจ้างแรงงานเด็ก

3.1 รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานของคณะกรรมการไว้ในรายงานประจำปีเสนอต่อผู้ถือหุ้น โดยอธิบายถึงความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ควบคู่ไปกับรายงานทางการเงิน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องสำคัญๆ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ได้ และเปิดเผยไว้ ดังนี้

นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมาย หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาด้านอื่นที่กฎหมายกำหนด เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องโดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ทุกชนิดจะต้องผ่านการตรวจสอบ และลงโปรแกรมโดยฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเท่านั้น ซึ่งนโยบายอันเกี่ยวกับพรบ.ว่าด้วยการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 และแจ้งให้พนักงานรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชน

คณะกรรมการบริษัท สนับสนุน และเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน ดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัท พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มิให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยไม่มีการบังคับใช้แรงงาน หรือแรงงานเด็ก ไม่มีการใช้แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย ให้ความเคารพนับถือ และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ ศิพศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ และบริษัทฯ เคารพในเกียรติของพนักงาน โดยจะดำเนินการเพื่อรับประกันว่า พนักงานจะมี



สิทธิในด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ตลอดจนมีสิทธิที่จะมีสถานที่ทำงานที่สะอาดปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ รวมถึงปราศจากการล่วงละเมิด หรือการข่มเหงทุกรูปแบบ และใช้หลักความยุติธรรมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับค่าจ้าง และผลประโยชน์ของพนักงานและไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบาย ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานทุกคนของบริษัท จะต้องได้รับความปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี ภายใต้สภาพการทำงาน และสิ่งแวดล้อมที่ดี และจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ที่มีสภาพปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามกฎระเบียบ เพราะถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดขององค์กร

นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริต และการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนัก และให้ความสำคัญโดยสนับสนุนให้บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นบริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน รวมทั้งพนักงานในองค์กรเพื่อช่วยกันในการป้องกันการทุจริต เบื้องต้นได้จัดทำเป็นนโยบายและประกาศใช้เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 และแจ้งให้พนักงานทุกระดับนำไปปฏิบัติ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และจะพัฒนาโดยจะกำหนดแนวทางการประเมิน การกำกับดูแลป้องกันติดตามนโยบายที่วางไว้ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกคนร่วมมือร่วมใจกันรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทำงานเป็นทีมมีเป้าหมายร่วมกัน ลดความสูญเปล่าและค่อยประสิทธิภาพ พบเห็นสิ่งใดที่ไม่ควรให้แจ้งบริษัทฯ ทางจดหมาย โทรศัพท์ อีเมล หรือเว็บไซต์ รับข้อร้องเรียน www.sammakorn.co.th/WhistleBlower.pdf หรือแจ้งต่อกรรมการอิสระ ในลักษณะของ Whistle Blower เพื่อให้กรรมการอิสระเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ และมีกระบวนการในการปกป้องพนักงานผู้ร้องเรียน เป็นผลให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ เป็นการสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลกำไรอีกทางหนึ่ง

4. การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

4.1 การเปิดเผยข้อมูล

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัท ต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และสาธารณชนทั่วไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน ทัวถึง เพียงพอ ทันเวลาตามเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลได้รับประโยชน์ในการประกอบการตัดสินใจลงทุนมากที่สุดโดยจัดให้มีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับผู้ลงทุนสัมพันธ์เป็นตัวแทนในการให้ข้อมูล และสื่อสารกับผู้ลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั่วไป เพื่อให้มีความชัดเจนและโปร่งใส และในปีที่ผ่านมาได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยผ่านสื่อมวลชนเป็นครั้งคราว และได้มีการเปิดเผยสารสนเทศรายงานข้อมูลทางการเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ผู้ลงทุนสามารถติดต่อ นางไข่มุก พรหมณีย์ ผู้จัดการสำนักงานกรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท และนางสาวอิสริยา สดมณี หมายเลขโทรศัพท์ 0 2106 8300 หรือ E-mail address: khaimook.p@sammakorn.co.th, issareeya.s@sammakorn.co.th

งบการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปีและเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.sammakorn.co.th จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำรวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป ที่จะได้รับทราบข้อมูลที่แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่ครบถ้วนเป็นจริงและสมเหตุสมผล ซึ่งคุณภาพของรายงานทางการเงินปรากฏอยู่ในรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปี

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีความเป็นอิสระและไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจและสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

4.2 ข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์บริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติม นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด และผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีแล้ว และให้มีการเปิดเผยข้อมูล ผ่านช่องทางอื่นๆ ด้วย เช่น Website ของบริษัทฯ และนำเสนอข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ข้อมูลขึ้นคำที่บริษัทฯ เปิดเผยบน website ของบริษัทฯ ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้

- วิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ
- ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ
- รายชื่อคณะกรรมการ และผู้บริหาร
- งบการเงิน และรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานทั้งฉบับปัจจุบัน และปีก่อนหน้า
- แบบรายงาน 56-1 และรายงานประจำปี ที่สามารถให้ดาวน์โหลดได้
- ข้อมูล หรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทฯ นำเสนอต่อนักวิเคราะห์ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่างๆ
- โครงสร้างการถือหุ้นทั้งทางตรง และทางอ้อม
- โครงสร้างกลุ่มบริษัท รวมถึงบริษัทย่อย
- กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทั้งทางตรง และทางอ้อมที่ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดและมีสิทธิออกเสียง
- การถือหุ้นของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง
- หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และวิสามัญผู้ถือหุ้น
- ข้อบังคับบริษัท หนังสือบริคณห์สนธิ
- นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ
- นโยบายด้านบริหารความเสี่ยง รวมถึงวิธีการจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ
- กฎบัตรหรือหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทรวมถึงเรื่องที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท

- กฎบัตรกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- จรรยาบรรณสำหรับพนักงาน และกรรมการของบริษัท

4.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้นในอัตราประมาณร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิ ทั้งนี้บริษัทฯ คาดว่าจะมีการจ่ายเงินปันผลสำหรับปีต่อไปตามปกติทุกปี ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและเหมาะสม โดยต้องให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยการใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและให้ความสำคัญสนับสนุนช่วยเหลือชุมชน สังคมโดยรวม สอดคล้องกับการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและการแบ่งปัน ไม่กระทำการที่เป็นผลเสียต่อสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม กระทำสิ่งที่ดีเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม ตามกำลังความสามารถโดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะเข้าไปมีบทบาทเกี่ยวข้องกับกิจกรรมช่วยเหลือสังคมดังกล่าว ด้วยความร่วมมือร่วมใจกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมหลายภาคส่วนอย่างมุ่งมั่น และกำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อการพัฒนาสังคมให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ดังปรัชญาการดำเนินงานของบริษัทที่ว่า “เราไม่เพียงสร้างบ้าน...แต่เราสร้างสังคม”

10.2 ความรับผิดชอบต่อบุคลากรในองค์กร

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะบริหารค่าจ้างและสวัสดิการให้เป็นไปโดยยุติธรรม และเพียงพอแก่ศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานกับบริษัทด้วยความผาสุก และได้รับอัตราค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบของงานและการควบคุมบังคับบัญชา โดยกำหนดจากปัจจัยต่างๆ ดังนี้

- ขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน
- ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนความประพฤติของพนักงาน
- สภาพเศรษฐกิจ และอัตราค่าจ้างในธุรกิจของตลาดแรงงานโดยทั่วไป รวมถึงสภาพอัตราค่าจ้างของธุรกิจประเภทเดียวกันหรือใกล้เคียงกันกับธุรกิจของบริษัทฯ
- สถานะและความจำเป็นของบริษัทฯ

10.3 ด้านการพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้ความรู้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดเตรียมแผนการพัฒนาบุคลากรที่จำเป็นให้กับพนักงานทุกระดับ อีกทั้งพัฒนาระบบการเติบโตในสายอาชีพ (Career-Path) และโครงสร้างระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับระดับความสามารถของพนักงาน

10.4 การดำเนินงาน

ตัวอย่างกิจกรรมต่างๆ และผลประโยชน์ที่ได้รับสอดคล้องกับผู้มีส่วนได้เสีย มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่เชื่อมโยงกับการทำ CSR ที่ดำเนินการแล้วภายในบริษัท	หน่วยงาน	ประโยชน์ที่ได้รับ	ผู้มีส่วนได้เสีย
1. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และสังคมภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	มีสุขอนามัยที่ดี ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	พนักงาน, ผู้บริหาร, ลูกค้า
2. จัดกิจกรรมพนักงานพบผู้บริหาร	ทุกหน่วยงาน	เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ลดช่องว่างระหว่างกัน	พนักงานและ ผู้บริหาร
3. สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น ด้านการศึกษา ,ด้านสิ่งแวดล้อม ,ด้านสังคม ชุมชน และวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	ทุกหน่วยงาน	พนักงานมีทักษะ พัฒนาตนเอง มีจิตสาธารณะ มีส่วนอยากช่วยเหลือสังคม โดยไม่มุ่งหวังผล	พนักงาน, ลูกบ้าน, ชุมชน และสังคม
4. ปลุกจิตสำนึกในการทำความดีร่วมกัน มีกิจกรรมต่างๆ เช่น ใ้บาตรร่วมกันกับลูกบ้าน , กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา วันประเพณีต่างๆ ฯลฯ	ทุกโครงการ	ยกระดับจิตใจให้มีความจิตใจที่ดีงาม โดยใช้ศาสนาเป็นจุดรวมศูนย์กลาง มีความเอื้ออาทรต่อกัน ทำให้เกิดมิตรสัมพันธ์ที่ดี	พนักงาน, ผู้บริหาร, ลูกบ้าน, คู่ค้า, คู่แข่ง, ชุมชน และสังคม
5. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คสท.และ ก.ล.ต. และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นให้ได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา โปร่งใส	ส่วนงานกำกับดูแลกิจการ และนักลงทุนสัมพันธ์	ผู้ถือหุ้น, นักลงทุน จะรับทราบข้อมูลธุรกิจ และนำไปใช้ตัดสินใจลงทุนได้ในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
6. การเพิ่มมูลค่า และรักษาสีสิ่งแวดล้อม และปรับปรุง ทัศนียภาพในโครงการ	โครงการบางกะปิ โครงการนิมิตใหม่	ลดต้นทุนงานบริการ และมีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น	พนักงาน, ลูกบ้าน, ลูกค้าที่เยี่ยมชมโครงการ
7. การพัฒนารักษาความปลอดภัยให้มีคุณภาพ	ทุกโครงการ	ความเชื่อมั่นในความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สิน	พนักงาน, ลูกบ้าน, ลูกค้า
8. การวิเคราะห์หาข้อบกพร่องของงานสาธารณูปโภค	โครงการมินบุรี	รู้แนวทางในการป้องกันปัญหา ระบบงานสาธารณูปโภค ลดต้นทุน เกิดความเชื่อมั่นคุณภาพของโครงการ	พนักงาน, ลูกบ้าน, ลูกค้าที่เยี่ยมชมโครงการ, ชุมชน และสังคม
9. จัดสวนสาธารณะภายในโครงการ	ทุกโครงการ	สร้างทัศนียภาพภายในโครงการให้ร่มรื่นขึ้น	ลูกบ้าน พนักงาน สังคม ลูกค้าที่เยี่ยมชมโครงการ

ประโยชน์ที่ได้รับ

● เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมีทักษะความคิดแบบนวัตกรรม วิเคราะห์ปัญหา และแสวงหาหนทางแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพ

- เพื่อสร้างแรงกระตุ้น และแรงจูงใจ และเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ที่มีส่วนสร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาองค์กรควบคู่ไปกับปลูกจิตสำนึกให้เห็นถึงการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือ ชุมชน และสังคม

- เกิดความภาคภูมิใจในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่างๆ เป็นการเพิ่มพูนทักษะใหม่ๆ มาผสมผสานเข้ากับการทำงานในปัจจุบัน และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสาธารณะ เอื้ออาทรต่อเพื่อนร่วมงาน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้ต่อไปในอนาคต

10.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคม และช่วยให้การสนับสนุนช่วยเหลือชุมชน กระทำสิ่งที่ดีเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมมาโดยตลอด จึงจัดให้มีโครงการและการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อช่วยเหลือสังคมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2559 บริษัทมีกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม ดังนี้

- โครงการปลูกป่าชายเลน

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2559 บริษัทฯ จัดกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ บ้านไม้ชายเลน รีสอร์ท จ.สมุทรสงคราม ซึ่งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานของเราได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของการร่วมอนุรักษ์ และดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานทุกคนในบริษัท ร่วมกันรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม

- โครงการร่วมบริจาคโลหิต

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 บริษัทฯ จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตให้สภาอากาศไทย ณ สภาอากาศไทย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการจัดหา และร่วมบริจาคโลหิต เพื่อทางศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภาอากาศไทย ได้นำโลหิตที่บริจาคในครั้งนี้ ไปใช้ประโยชน์ในวงการแพทย์ ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

1. กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานสนใจในการดูแลสุขภาพให้แข็งแรง
2. การบริจาคเพื่อช่วยเหลือสังคมและเพื่อนมนุษย์

- โครงการร่วมบรรจุข้าวพองเพียง

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ จัดกิจกรรมร่วมบรรจุข้าวพองเพียง เพื่อนำไปแจกเป็นของที่ระลึกให้กับประชาชนที่เข้าถวายสักการะพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ณ ทำเนียบรัฐบาล

10.5 การป้องกันการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทได้ตระหนัก และให้ความสำคัญโดยสนับสนุนให้บริษัทฯ เข้าร่วมเป็นบริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน รวมทั้งพนักงานในองค์กรเพื่อช่วยกันในการป้องกันการทุจริต เบื้องต้นได้จัดทำเป็นนโยบายและประกาศใช้เมื่อ 14 พ.ย. 2556 และแจ้งให้พนักงานทุกระดับ



นำไปปฏิบัติ เพื่อผลประโยชน์ของสูงสุดของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และจะพัฒนาโดยจะกำหนดแนวทางการประเมินการกำกับดูแลป้องกันติดตามนโยบายที่วางไว้ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเน้นให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกคนร่วมมือร่วมใจกันรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทำงานเป็นทีมมีเป้าหมายร่วมกัน ลดความสูญเปล่าและค้ำยประสิทธิภาพพบเห็นสิ่งใดที่ไม่ควรให้แจ้งบริษัทฯ ทางจดหมาย โทรศัพท์ อีเมล หรือเว็บไซต์ รับข้อร้องเรียน www.sammakorn.co.th/WhistleBlower.pdf หรือแจ้งต่อกรรมการอิสระ ในลักษณะของ Whistle Blower เพื่อให้กรรมการอิสระเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ และมีกระบวนการในการปกป้องพนักงานผู้ร้องเรียน เป็นผลให้บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ เป็นการสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลกำไรอีกทางหนึ่ง

11 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทฯ โดยครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การตรวจสอบดูแลทรัพย์สิน การบริหารจัดการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้จัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบปฏิบัติงาน และจัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงาน และประเมินการควบคุมภายใน และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี กำหนดจรรยาบรรณ และระบบ Whistle Blower มาใช้อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้พนักงานทุกคนได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ตลอดจนเรื่องอันจะทำให้บริษัทเสียหายตามช่องทางที่กำหนดไว้

ในการประเมินการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินและบริหารความเสี่ยง มีการสอบทานความเสี่ยงเป็นรายไตรมาสเพื่อจะได้จัดการกับความเสี่ยงให้เหมาะสม ทันเวลา โดยการกำหนดกลยุทธ์ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ความเสี่ยงที่สำคัญได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

12 รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งรายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2559	2558	2559	2558	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้จากการให้เช่า	-	-	14.0	5.9	ราคาตามสัญญา

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2559	2558	2559	2558	
รายได้ค่าบริหารจัดการ	-	-	21.6	-	ราคาตามสัญญา
ดอกเบี้ยรับ	-	-	1.0	1.3	ร้อยละ 8.12 ถึง 8.40 ต่อปี
ค่าเช่าจ่าย	-	-	0.6	0.6	ราคาตามสัญญา
ค่าบริการ	-	-	1.9	1.9	ราคาตามสัญญา
ค่านายหน้า	-	-	-	1.9	ราคาตามสัญญา
ค่าบริหารจัดการ	-	-	-	2.3	ราคาตามสัญญา
รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
รายได้จากการให้เช่า	1.7	1.9	0.5	1.5	ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าบริการ	2.7	0.5	-	-	ราคาตามสัญญา
รายได้จากการรับโอนอาคารให้เช่า					ราคาประเมินโดยผู้ประเมิน
(หมายเหตุ 14)	79.6	-	79.6	-	ราคาอิสระ

ยอดคงค้างระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อยและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2559	2558	2559	2558
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 9)				
บริษัทย่อย	-	-	3,117	658
อื่นๆ	150	6	45	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	150	6	3,162	658
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 18)				
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	-	642	-	642
บริษัทย่อย	-	-	74	102
อื่นๆ	3,210	457	43	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,210	1,099	117	744
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย				



ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 และ 2558 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมระยะสั้นดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	ลดลง	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2558	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2559
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย			
บริษัท เพียวสแมก ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	16,000	(16,000)	-

เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 8.12 ถึง 8.40 ต่อปี โดยมีกำหนดชำระคืนภายในเดือนพฤษภาคม 2560 ในระหว่างปีปัจจุบัน บริษัทย่อยได้ชำระคืนเงินกู้ยืมดังกล่าวทั้งจำนวนแล้ว

ส่วนที่ 3 : ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

13.1 งบการเงิน

(ก) สรุปรายงานการสอบบัญชี

รายงานผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินในช่วงระยะเวลา 3 ปี (2559 – 2557) ซึ่งตรวจสอบโดย คุณวราพร ประภาศิริกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4579 แห่งบริษัท สำนักงานสอบบัญชี อีวาย จำกัด (เดิมชื่อ บริษัท สำนักงานสอบบัญชี เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด) เป็นงบการเงินที่ไม่มีเงื่อนไข โดยมีความเห็นว่างบการเงินรวมของบริษัท และบริษัทย่อย และงบการเงินของบริษัทแสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะของบริษัท ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะของบริษัท และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะของบริษัท โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

(ข) ตารางสรุปงบการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2559		2558		2557	
	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
สินทรัพย์						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	27,112,864	0.70%	22,874,670	0.61%	20,232,670	0.57%
เงินลงทุนชั่วคราว	32,001,346	0.83%	200,292,504	5.34%	23,000,000	0.65%
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	33,428,730	0.87%	29,360,284	0.78%	30,041,117	0.85%
ต้นทุนการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์	2,115,782,442	54.99%	1,214,723,413	32.40%	1,521,322,868	42.83%
เงินมัดจำจ่ายค่าที่ดิน	-	0.00%	-	0.00%	41,419,905	1.17%
เงินจ่ายล่วงหน้าแก่ผู้รับเหมา	15,103,719	0.39%	5,433,528	0.14%	36,347,534	1.02%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	11,149,889	0.29%	3,560,206	0.09%	6,007,057	0.17%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,234,578,990	58.08%	1,476,244,605	39.38%	1,678,371,151	47.25%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	10,383,705	0.27%	-	0.00%	-	0.00%
ที่ดินรอการพัฒนา	694,724,774	18.06%	1,409,879,546	37.61%	966,671,671	27.21%
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	804,754,130	20.92%	749,712,320	20.00%	772,885,681	21.76%
อาคารและอุปกรณ์	73,118,150	1.90%	73,994,917	1.97%	89,292,904	2.51%
สินทรัพย์ถาวรอื่นที่ได้รับการตัดบัญชี	19,956,091	0.52%	28,896,213	0.77%	30,974,793	0.87%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	10,046,357	0.26%	9,958,575	0.27%	13,911,468	0.39%
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,612,983,207	41.92%	2,272,441,571	60.62%	1,873,736,517	52.75%
รวมสินทรัพย์	3,847,562,197	100.00%	3,748,686,176	100.00%	3,552,107,668	100.00%

แบบ 56-1 ปี 2559

งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2559		2558		2557	
	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	236,228,339	6.14%	2,473,528	0.07%	203,347,300	5.72%
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	156,289,314	4.06%	153,095,255	4.08%	198,390,995	5.59%
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	-	0.00%	-	0.00%	8,000,000	0.23%
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	466,248,501	12.12%	394,078,061	10.51%	-	0.00%
เงินมัดจำและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	47,680,072	1.24%	53,397,380	1.42%	42,657,004	1.20%
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	156,586,357	4.07%	261,617,422	6.98%	92,240,645	2.60%
เงินประกันการเช่ารับที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11,072,945	0.29%	22,513,738	0.60%	11,013,751	0.31%
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	-	0.00%	18,320,977	0.49%	11,579,784	0.33%
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	10,363,696	0.27%	9,859,840	0.26%	9,689,101	0.27%
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,084,469,224	28.19%	915,356,201	24.42%	576,918,580	16.24%
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว-สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	437,881,436	11.38%	370,040,024	9.87%	526,584,141	14.82%
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	19,889,675	0.52%	54,082,777	1.44%	59,037,706	1.66%
เงินประกันการเช่ารับ	39,851,626	1.04%	23,156,809	0.62%	35,541,013	1.00%
ค่าตอบแทนสิทธิการเช่าที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	-	0.00%	-	0.00%	1,000,000	0.03%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	11,082,736	0.29%	11,510,877	0.31%	12,599,576	0.35%
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	508,705,473	13.22%	458,790,487	12.24%	634,762,436	17.87%
รวมหนี้สิน	1,593,174,697	41.41%	1,374,146,688	36.66%	1,211,681,016	34.11%
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	589,410,340	15.32%	589,410,340	15.72%	589,410,340	16.59%
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	636,258,408	16.54%	636,258,408	16.97%	636,258,408	17.91%
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	58,941,034	1.53%	58,941,034	1.57%	58,941,034	1.66%
ยังไม่ได้จัดสรร	1,036,794,982	26.95%	1,001,781,930	26.72%	968,522,770	27.27%
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบ.ย่อย	(67,017,264)	-1.74%	-	0.00%	-	0.00%
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	2,254,387,500	58.59%	2,286,391,712	60.99%	2,253,132,552	63.43%
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบ.ย่อย	-	0.00%	88,147,776	2.35%	87,294,100	2.46%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,254,387,500	58.59%	2,374,539,488	63.34%	2,340,426,652	65.89%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	3,847,562,197	100.00%	3,748,686,176	100.00%	3,552,107,668	100.00%

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2559		2558		2557	
	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
รายได้						
รายได้จากการขายที่ดินและบ้าน	882,823,145	70.80%	1,252,769,027	83.02%	903,388,350	78.55%
รายได้จากการให้เช่า	97,560,511	7.82%	81,740,430	5.42%	77,116,159	6.71%
รายได้ค่าบริการ	161,800,637	12.98%	154,817,798	10.26%	152,010,207	13.22%
รายได้อื่น	104,674,776	8.40%	19,652,864	1.30%	17,533,359	1.52%
รวมรายได้	1,246,859,069	100.00%	1,508,980,119	100.00%	1,150,048,075	100.00%
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนจากการขายที่ดินและบ้าน	631,585,226	50.65%	855,330,328	56.68%	584,198,323	50.80%
ต้นทุนจากการให้เช่า	28,044,891	2.25%	25,788,500	1.71%	24,299,937	2.11%
ต้นทุนจากการให้บริการ	158,844,524	12.74%	147,884,932	9.80%	147,555,978	12.83%
ค่าใช้จ่ายในการขาย	109,664,079	8.80%	130,420,144	8.64%	97,322,231	8.46%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	143,990,604	11.55%	157,315,369	10.43%	127,530,345	11.09%
รวมค่าใช้จ่าย	1,072,129,324	85.99%	1,316,739,273	87.26%	980,906,814	85.29%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	174,729,745	14.01%	192,240,846	12.74%	169,141,261	14.71%
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	36,360,813	2.92%	35,471,193	2.35%	40,000,467	3.48%
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	138,368,932	11.10%	156,769,653	10.39%	129,140,794	11.23%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	29,942,393	2.40%	34,260,431	2.27%	26,749,612	2.33%
กำไรสำหรับปี	108,426,539	8.70%	122,509,222	8.12%	102,391,182	8.90%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประจำปี						
- สุทธิจากภาษีเงินได้	2,916,094	0.23%	-	0.00%	-	0.00%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	2,916,094	0.23%	-	0.00%	-	0.00%
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	111,342,633	8.93%	122,509,222	8.12%	102,391,182	8.90%
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	102,826,175	8.25%	121,655,546	8.06%	99,898,422	8.69%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	5,600,364	0.45%	853,676	0.06%	2,492,760	0.22%
	108,426,539	8.70%	122,509,222	8.12%	102,391,182	8.90%
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	105,742,269	8.48%	121,655,546	8.06%	99,898,422	8.69%
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	5,600,364	0.45%	853,676	0.06%	2,492,760	0.22%
	111,342,633	8.93%	122,509,222	8.12%	102,391,182	8.90%
กำไรต่อหุ้น						
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน						
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.17		0.21		0.17	

งบกระแสเงินสด	2559	2558	2557
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
กระแสเงินสดจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษี	138,368,932	156,769,653	129,140,794
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนภาษี			
เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคา	46,352,235	46,544,453	46,593,414
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	10,107,420	9,709,359	4,690,648
ขาดทุนจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	4,558	-	-
รายได้จากการรับโอนอาคารให้เช่า	(79,623,120)	-	-
ขาดทุนจากการจำหน่าย/ตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	2,611,081	8,580,681	158,343
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	-	2,040,932	-
โอนกลับรายการต้นทุนการก่อสร้างค้างจ่าย	-	-	(2,207,389)
รายได้จากค่าตอบแทนสิทธิการเช่าที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(14,794,874)	(15,148,473)	(13,591,833)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(4,055,762)	7,124,679	7,103,056
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	33,991,650	34,608,612	37,674,371
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์			
และหนี้สินดำเนินงาน	132,962,120	250,229,896	209,561,404
สินทรัพย์ดำเนินงาน(เพิ่มขึ้น)ลดลง			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(14,175,866)	(9,028,527)	(10,271,140)
ต้นทุนการพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์	342,255,628	317,812,195	(73,153,957)
เงินมัดจำจ่ายค่าที่ดิน	-	-	(41,419,905)
เงินจ่ายล่วงหน้าแก่ผู้รับเหมา	(9,670,191)	30,914,006	(32,078,874)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	50,957	5,396,969	1,500,004
ที่ดินรอการพัฒนา	(521,318,098)	(384,556,946)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	528,709	3,952,897	(2,716,392)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น(ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	3,304,565	(44,137,840)	73,817,131
เงินมัดจำรับและเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	7,777,733	23,589,016	11,130,366
เงินประกันการเช่า	5,254,024	(884,216)	2,693,908
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	503,857	170,738	662,102
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(26,492,223)	(12,079,608)	(9,777,250)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	3,669,512	211,134	301,350
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	(75,349,273)	181,589,714	130,248,747
จ่ายดอกเบี้ย	(27,474,711)	(58,288,336)	(49,203,140)
จ่ายภาษีเงินได้	(51,107,224)	(28,390,777)	(26,826,653)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	(153,931,208)	94,910,601	54,218,954

งบกระแสเงินสด (ต่อ)	2559	2558	2557
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพันเพิ่มขึ้น	(10,383,705)	-	-
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	168,291,159	(177,292,505)	19,103,451
เงินสดรับจากการลงทุนเพิ่ม/เพิ่มทุนจากผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่ใช่ผู้อำนวยการควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	857,500
ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(160,649,860)	-	-
เงินสดจ่ายสุทธิจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	(111,103)	-	-
ซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(1,543,305)	(1,100,916)	(6,646,692)
ซื้ออาคารและอุปกรณ์	(22,021,524)	(17,830,221)	(12,657,312)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	59,589	236,417	125,825
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(26,358,749)	(195,987,225)	782,772
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	233,292,202	(27,526,472)	10,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	(8,000,000)	8,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่นเพิ่มขึ้น	59,154,819	388,156,122	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	284,789,300	293,194,000	91,691,560
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(321,978,953)	(453,708,640)	(196,520,668)
จ่ายเงินปันผล	(70,729,217)	(88,396,386)	(41,258,626)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	184,528,151	103,718,624	(128,087,734)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	4,238,194	2,642,000	(73,086,008)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	22,874,670	20,232,670	93,318,678
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	27,112,864	22,874,670	20,232,670

อัตราส่วนทางการเงิน (Ratio Analysis)	2559	2558	2557
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	2.06	1.61	2.91
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.05	0.24	0.07
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	5.24	6.72	3.81
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	69	54	94
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร (Profitability Ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	28.34	30.91	33.24
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	14.01	12.74	14.71
อัตรากำไรสุทธิ (%)	8.25	8.06	8.69
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	4.56	5.12	4.27
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	2.67	3.25	2.81
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	14.04	16.79	13.43
อัตราหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.32	0.40	0.32
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.71	0.58	0.52
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	(2.74)	3.12	2.65
อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์รวม (%)	41.41	36.66	34.11
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	68.79	72.66	41.30

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมของผลการดำเนินงาน

ในปีพ.ศ. 2559 ที่ผ่านมเศรษฐกิจของประเทศไทยมีการเติบโตขึ้นจากปี 2558 เพียงเล็กน้อย อัตราหนี้ครัวเรือนต่อ GDP ของไทยเพิ่มขึ้น ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ยังอยู่ในสถานะช่วงชะลอตัว ความสามารถในการขอสินเชื่อบ้านของผู้ซื้อลดลง กอปรกับการพิจารณาอนุมัติสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยของธนาคารมีความเข้มงวดมากขึ้น ยอดเฉลี่ยของลูกค้าที่ถูกปฏิเสธสินเชื่อโดยสถาบันการเงิน สำหรับโครงการแนวราบบ้านเดี่ยวและทาวน์เฮ้าส์อยู่ที่ร้อยละ 20 ส่วน

แบบ 56-1 ปี 2559

คอนโดมิเนียม อัตราการปฏิเสธสินเชื่ออยู่ที่ ร้อยละ 35 – 38 ซึ่งเป็นผลกระทบสำคัญต่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์โดยเฉพาะต่อยอดขายรายได้

ช่วงต้นปี 2559 ถึงแม้ภาครัฐจะได้มีมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจภาคธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2558 จนถึงเดือนเมษายน 2559 โดยการลดค่าธรรมเนียมการโอนกรรมสิทธิ์ของกรมที่ดิน จากปกติที่ต้องชำระในอัตราร้อยละ 2 ของราคาประเมินทุนทรัพย์ ลดเหลือร้อยละ 0.01 ของราคาประเมินทุนทรัพย์ และลดค่าธรรมเนียมการจำนอง จากค่าธรรมเนียมปกติร้อยละ 1 ของราคาจำนอง ลดเหลือร้อยละ 0.01 ของราคาจำนอง สำหรับผู้ซื้อบ้านทั้งเก่าและใหม่ รวมถึงมาตรการลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาสำหรับผู้ที่อยู่บ้านหลังแรกราคาไม่เกิน 3 ล้านบาท สามารถนำราคาบ้านมาหักลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้ในอัตราร้อยละ 20 ของราคาบ้าน โดยเฉลี่ยใช้สิทธิเท่ากันเป็นระยะเวลา 5 ปี แต่ด้วยสภาวะการชะลอตัวของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มาตรการดังกล่าวมิได้ช่วยกระตุ้นให้ยอดโอนกรรมสิทธิ์ดีขึ้น โดยปี 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้รวม 1,246.86 ล้านบาท ลดลง 262.12 ล้านบาท หรือคิดเป็นรายได้ลดลงร้อยละ 17.37 จากงวดเดียวกันของปีก่อน ซึ่งมีรายได้รวม 1,508.98 ล้านบาท

กำไรสุทธิของบริษัทฯและบริษัทย่อย ในปี 2559 มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 102.83 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.25 สำหรับปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิอยู่ที่ 121.66 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.06 ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 18.83 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 15.48

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯในปี 2559

รายได้ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยส่วนใหญ่มาจากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ปี 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78.62 ของรายได้รวม สำหรับปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากธุรกิจอสังหาริมทรัพย์คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.44 ของรายได้รวม

รายได้จากการขายปี 2559 เท่ากับ 882.82 ล้านบาท ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนจำนวน 369.95 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 29.53 สำหรับปี 2558 มีรายได้จากการขายเท่ากับ 1,252.77 ล้านบาท ซึ่งรายได้จากการขายประกอบด้วยรายได้จากการพัฒนาที่ดิน และก่อสร้างอสังหาริมทรัพย์เพื่อขาย รับรู้รายได้จากการขายที่ดิน บ้าน และอาคารชุด เมื่อบริษัทฯ ได้ทำการโอนกรรมสิทธิ์แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้ว

รายได้จากการขายหลักของบริษัทฯ มาจากการจำหน่ายโครงการอสังหาริมทรัพย์เพื่ออยู่อาศัยแนวราบ และแนวตั้ง รายได้จากอีกธุรกิจที่สำคัญของบริษัทย่อย ได้แก่ บริษัท เพียวสัมมากร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ที่บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้วทั้งหมดของบริษัท เพียวสัมมากร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2559 ทำธุรกิจหลักด้านศูนย์การค้าชุมชน (Community mall) ซึ่งรายได้หลักจะเป็นรายได้จากการให้เช่า และรายได้ค่าบริการ จึงมีผลทำให้งบการเงินรวมมีการเปลี่ยนแปลงในปี 2559 เมื่อเทียบกับปี 2558 ซึ่งรายการที่เป็นสาระสำคัญหลักๆ ดังนี้ ปี 2559 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการให้เช่าจำนวน 97.56 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7.82 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนจำนวน 15.82 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.35 สำหรับปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการให้เช่าจำนวน 81.74 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.42 ของรายได้รวม

รายได้ค่าบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยปี 2559 เท่ากับ 161.80 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.98 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนจำนวน 6.98 ล้านบาท คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.51 สำหรับปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากค่าบริการจำนวน 154.82 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.26 ของรายได้รวม

ค่าใช้จ่ายในการขาย ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการขายจำนวน 109.66 ล้านบาท และ 130.42 ล้านบาท ตามลำดับ มีสัดส่วนต่อรายได้รวมคิดเป็นร้อยละ 8.80 และ 8.64 ตามลำดับ สำหรับปี 2559 ค่าใช้จ่ายในการขายลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนลดลงเป็นจำนวนเงิน 20.76 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 15.92 ส่วนหนึ่งเกิดจากค่าใช้จ่ายในการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดิน บ้าน และอาคารชุดโครงการเอสเก๊าคอนโดมิเนียม ที่ลดลงตามยอดการรับรู้รายได้ที่ลดลงจากปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร ปี 2559 และปี 2558 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน 143.99 ล้านบาท และ 157.32 ล้านบาท ตามลำดับ มีสัดส่วนต่อรายได้รวมคิดเป็นร้อยละ 11.55 และ 10.43 ตามลำดับ สำหรับปี 2559 ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนลดลงเป็นจำนวนเงิน 13.33 ล้านบาท คิดเป็นลดลงร้อยละ 8.47 ส่วนหนึ่งมาจากในปี 2558 มีการซ่อมแซมงานสาธารณูปโภคโครงการสัมมากรนครอินทร์ และโครงการสัมมากรราชพฤกษ์ เพื่อส่งมอบนิติบุคคลหมู่บ้านจัดสรร

(ข) ฐานะทางการเงิน

สินทรัพย์

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวม ณ สิ้นปี 2559 และปี 2558 จำนวน 3,847.56 ล้านบาท และ 3,748.69 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจากปี 2558 เป็นจำนวนเงิน 98.88 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.64 แยกได้ดังนี้

สินทรัพย์หมุนเวียน ณ สิ้นปี 2559 และปี 2558 จำนวนเงิน 2,234.58 ล้านบาท และ 1,476.24 ล้านบาทตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 58.08 และร้อยละ 39.38 ตามลำดับ เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์โดยการสร้างบ้านก่อนขาย สินทรัพย์หมุนเวียนส่วนใหญ่คือที่ดิน และงานระหว่างก่อสร้าง นอกจากนี้สิ้นปีเงินลงทุนระยะสั้น เงินมัดจำค่าที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการใหม่ และเงินจ่ายล่วงหน้าแก่ผู้รับเหมาตามสัญญาจ้าง

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ณ สิ้นปี 2559 และปี 2558 จำนวนเงิน 1,612.98 ล้านบาท และ 2,272.44 ล้านบาทตามลำดับ คิดเป็นสัดส่วนต่อสินทรัพย์รวม ร้อยละ 41.92 และร้อยละ 60.62 ตามลำดับ บริษัทฯ ได้แยกแสดงรายการที่ดินที่ยังไม่ได้ดำเนินการพัฒนาของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยแสดงไว้เป็นที่ดินรอการพัฒนา ณ สิ้นปี 2559 และ ปี 2558 เท่ากับ 694.72 ล้านบาท และ 1,409.88 ล้านบาท ตามลำดับ และจะแสดงรายการดังกล่าวไว้ในส่วนของสินทรัพย์หมุนเวียนเมื่อเริ่มทำการพัฒนาโครงการ และมีอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ซึ่งประกอบไปด้วยที่ดินให้เช่า และอาคารให้เช่า แสดงมูลค่าราคาทุน ณ สิ้นปี 2559 และ ปี 2558 เท่ากับ 804.75 ล้านบาท และ 749.71 ล้านบาท ตามลำดับ

หนี้สิน

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวม ณ สิ้นปี 2559 และ ปี 2558 จำนวน 1,593.17 ล้านบาท และ 1,374.15 ล้านบาท ตามลำดับ เพิ่มขึ้นจากปี 2558 เป็นจำนวนเงิน 219.02 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.94 ณ สิ้นปี 2559 หนี้สินที่สำคัญประกอบด้วย เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินจำนวน 236.23 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นจำนวน 156.29 ล้านบาท เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น 466.25 ล้านบาท ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีจำนวน 156.59 ล้านบาท และเงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 437.88 ล้านบาท ที่ผ่านมามีบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ชำระคืนหนี้ได้ตามกำหนด

ส่วนของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 2,254.39 ล้านบาท เทียบกับปี 2558 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวนเงินเท่ากับ 2,374.54 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน จำนวน 120.15 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 5.06

กระแสเงินสด

ปี 2559 บริษัทฯ มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น 4.24 ล้านบาท ทำให้เงินสดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2559 จำนวน 22.87 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเป็น 27.11 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น

ปี 2559 บริษัทฯ มีมูลค่าตามบัญชีต่อหุ้นเท่ากับ 3.82 เทียบกับ ปี 2558 เท่ากับ 4.03

วิเคราะห์อัตราส่วนการเงินที่สำคัญ**1. การวิเคราะห์อัตราส่วนสภาพคล่องทางการเงิน**

ปี 2559 บริษัทฯ มีอัตราส่วนสภาพคล่อง จำนวน 2.06 เท่า เทียบกับ ปี 2558 จำนวน 1.61 เท่า

2. การวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ปี 2559 บริษัทฯ มีอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 2.67 เทียบกับ ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 3.25 มีอัตราหมุนเวียนของสินทรัพย์จำนวน 0.32 เท่า เทียบกับ ปี 2558 จำนวน 0.40 เท่า ส่วนอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร ร้อยละ 14.04 เทียบกับ ปี 2558 อยู่ที่ร้อยละ 16.79

3. การวิเคราะห์ความสามารถในการทำกำไร

ปี 2559 บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 28.34 เทียบกับ ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 30.91 มีอัตราส่วนกำไรจากการดำเนินงานร้อยละ 14.01 เทียบกับปี 2558 มีอัตราร้อยละ 12.74 และมีอัตรากำไรสุทธิเท่ากับ 8.25 เทียบกับปี 2558 เท่ากับ 8.06 และมีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น ร้อยละ 4.56 เทียบกับปี 2558 มีอัตราร้อยละ 5.12

4. การวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน

ปี 2559 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.71 เทียบกับปี 2558 เท่ากับ 0.58 ซึ่งอัตราส่วนดังกล่าวถือว่าอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ จึงทำให้สถานะการเงินของบริษัทฯ มีความมั่นคง อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์รวมร้อยละ 41.41 เทียบกับ ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 36.66 อัตราส่วนกำไรต่อหุ้นเท่ากับ 0.17 เทียบกับ ปี 2558 เท่ากับ 0.21 และ มีอัตราส่วนการจ่ายปันผลร้อยละ 68.79 เทียบกับ ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 72.66

ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

14.1 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม.....-..... บาท
- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม.1,075,000.-..บาท
(บริษัท สัมมาร จำกัด (มหาชน) จำนวน 843,000 บาท และบริษัทย่อย จำนวน 232,000 บาท)

ค่าบริการอื่น

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ได้แก่ ค่าเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร ให้แก่

- ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม-.....บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม.....-.....บาท
- สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานบัญชีดังกล่าว ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม.....11,804.-.....บาท และจะต้องจ่ายในอนาคตอันเกิดจากการตกลงที่ยังให้บริการไม่แล้วเสร็จในรอบปีบัญชีที่ผ่านมาเป็นจำนวนเงินรวม.....-.....บาท

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าวและบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560 ต่อผู้สอบบัญชีและคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวสมศรี กมลพันธุ์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางสาวสมศรี กมลพันธุ์ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายพิพิธ พิชัยสรทัต	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	_____
2. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา	กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	_____
ผู้รับมอบอำนาจ		
3. นางสาวสมศรี กมลพันธุ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	_____

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อายุ	จำนวนหุ้นที่ถือ		สัดส่วน การถือหุ้น	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด และประวัติการอบรม	ประวัติการทำงาน	
		31 ธ.ค. 2559	30 ธ.ค. 2558					
นายพิธิส พิชัยศรีทัต ประธานกรรมการ / กรรมการบริหาร	55	133,000	133,000	0.023%	-	พัฒนบริหารศาสตร์ มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รัฐศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Director Certification Program (DCP) Audit Committee Program (ACP)	2539 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท มงคลชัยพัฒนา จำกัด
							2543 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยผู้จัดการจัดการทรัพย์สินส่วนพระองค์
							2543 - ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการ โครงการพัฒนาส่วนพระองค์
							2543 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สุวรรณชาติ จำกัด
							2544 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ /กรรมการตรวจสอบ /ประธานกรรมการนโยบายและกลยุทธ์/ /กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
							2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รวมนุไทย จำกัด
							2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ /กรรมการตรวจสอบ บริษัท ชิงเคอร์ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
							2546 - 2558	กรรมการ บริษัท อาร์พีซีจี จำกัด (มหาชน)
นายดิทรชัย จันทราวดี กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	66	-	-	-	-	ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต (ต้นทุน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Internal Audit Topics for Audit Committee Consideration Fostering A Board and Management Team Director Accreditation Program (DAP) Director Certification Program (DCP) Audit Committee Program (ACP) Board Performance Evaluation Raising The Awaweness of Corporate Fraud in Thailand Monitoring the Internal Audit Function (MLA) Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) Monitoring Fraud Risk Management (MFM), ISO 26000 (Social Responsibility) Advance Audit Committee Program (AACCP) Director Certification Program Update (DCPU)	2539 – 2543	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีกลาง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
							2544 – 2548	นายกสมาคม ผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
							2520 – 2540	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
							2540 – 2544	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
							2554 - 2558	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการ บมจ.ซีเอส สื่ออินโฟ
							2519 – ปัจจุบัน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
							2554 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษางานตรวจสอบ บมจ.เอส แอนด์ พี ซินดิเคท
							2555 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บมจ.ไทยบริดจจิสตีเวิร์ตี พรินต์ติ้ง
นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์ กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	67	200,000	200,000	0.034%	-	B.A.(Fine and Applied Art) Northeastern University, U.S.A Director Accreditation Program (DAP) Director Certification Program (DCP)	2535 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด
							2535 - 2544	ผู้จัดการส่วนบริการตลาด ฝ่ายผู้แทนจำหน่าย บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
							2544 - 2548	ผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ ฝ่ายประสานงานและการตลาด บริษัท ซิเมนต์ไทยการตลาด จำกัด
							2549 - 2552	กรรมการ บริษัท คราห์ออน วัน จำกัด (มหาชน)
							2552 - 2556	กรรมการ, กรรมการตรวจสอบ บริษัท A.Host จำกัด
นายธวัชชัย ช้องคารากูล กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	55	-	-	-	-	นิติศาสตรมหาบัณฑิต(น.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง นิติศาสตรบัณฑิต(น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง Advance Audit Committee Program (AACCP) Directors Accreditation Program (DAP) Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) Role of the Nomination and Governance Committee (RNG)	2548-ปัจจุบัน	ผู้เชี่ยวชาญในกระบวนการอนุญาตโครงการ และการใกล้เคียงข้อพิพาท
							2543-ปัจจุบัน	ทนายความอิสระ (ทนายความว่าความคดีอาญา/คดีเกี่ยวกับอาชญากรรม/คดีแพ่งทุนทรัพย์สูง/คดีทางธุรกิจทั่วไป)
							2543-ปัจจุบัน	สำนักงานกฎหมาย ปูณฤทธิ์ กรุงเทพมหานคร (ทนายความว่าความคดีอาญา และคดีแพ่ง)
นายสีจ่า เอนธรรมบุญ กรรมการ / กรรมการบริหาร	62	-	-	-	-	วศ.บ. ไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า (ธนบุรี) Director Accreditation Program (DAP)	2541 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เททโทร-อินสตรูมেন্ট จำกัด
							2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทียวพลังงานไทย จำกัด, บริษัท อาร์พีซี แมนเจเมนต์ จำกัด
							2538 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อาร์พีซีจี จำกัด (มหาชน)

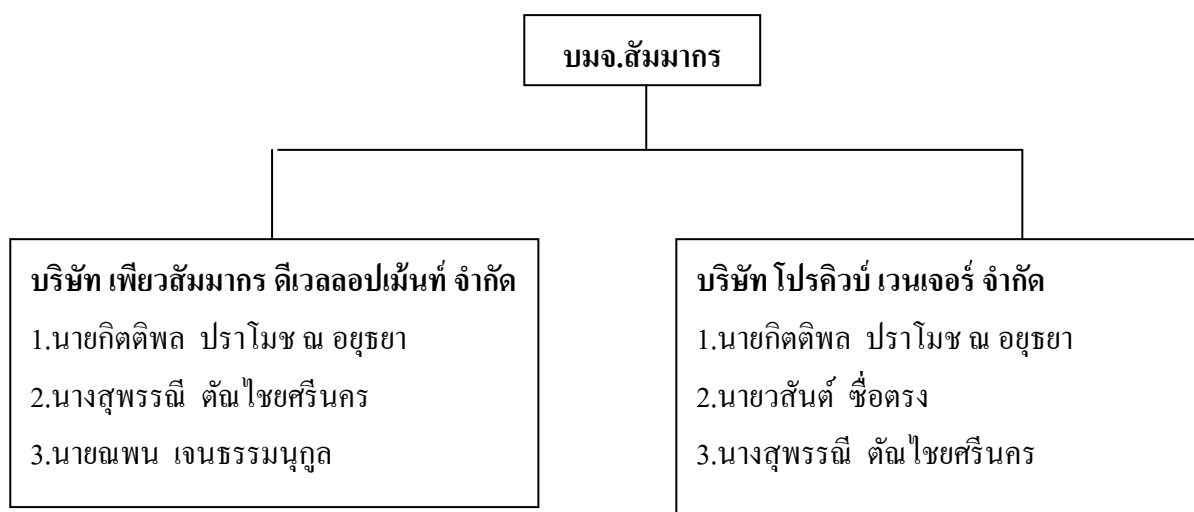
ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อายุ	จำนวนหุ้นที่ถือ		สัดส่วน การถือหุ้น	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ	คุณสมบัติทางการศึกษาสูงสุด และประวัติการอบรม	ประวัติการทำงาน	
		31 ธ.ค. 2559	30 ธ.ค. 2558					
							2555 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2538 - 2556 2544 - 2557 2545 - 2556 2546 - 2556 2549 - 2553 2550 - 2552, 2557	กรรมการ บริษัท เอสซีที สหพันธ์ จำกัด, บริษัท ซูเปอร์เพียวแอส จำกัด กรรมการ บริษัท ไทยพันบิลคอร์ด จำกัด บริษัท เอสซีที ปิโตรเลียม จำกัด กรรมการ บริษัท จตุรทิศ ขนส่ง จำกัด กรรมการ บริษัท เพียวอินเคอเรเตอร์ จำกัด , บริษัท ทศทิศโลจิสติกส์ จำกัด กรรมการ บริษัท เพียวซิลิกา มายนิ่ง จำกัด , บริษัท จตุจักร ออยล์ จำกัด กรรมการ บริษัท เพียวสั้มมาร คีเวลอปเม้นท์ จำกัด กรรมการ บริษัท เพียวไบโอดีเซล จำกัด
นายรัช อึ้งสุประเสริฐ กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร	70	-	-	-	-	ปริญญาตรี (ว.บ.บ. เคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Director Accreditation Program (DAP)	2542 - 2556 2548 - 2556 2553 - 2556 2555 - 2556 2555 - 2556 2555 - 2556	กรรมการ บริษัท เซอร์วิคเคมีคอล จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท จตุรทิศขนส่ง จำกัด กรรมการ บริษัท เพียวไบโอดีเซล จำกัด กรรมการ บริษัท เอสซีที ปิโตรเลียม จำกัด, บริษัท เพียวซิลิกา มายนิ่ง จำกัด, บริษัท จตุจักร ออยล์ จำกัด กรรมการ บริษัท ไทยควอทซ์ มายนิ่ง จำกัด, บริษัท ทศทิศโลจิสติกส์ จำกัด, บริษัท เพียวพลังงานไทย จำกัด กรรมการ บริษัท อาร์ทิซซี แมนูเจมน์ท์ จำกัด, บริษัท เอสซีที สหพันธ์ จำกัด
นางกนกธาดา ศตะสมิต กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการบริหารความเสี่ยง	60	-	-			ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (บัญชีบัณฑิต) ปริญญาโท UNIVERSITY OF ARIZONA (M.S. FINANCE) Directors Accreditation Program (DAP), Audit Committee Program (ACP)	2551 – 2558 2529 – 2541 2537 – 2541 2541 – 2541 2538 – 2540 2537 – 2540 2548 - 2541 2552 - ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการภาครัฐธรรมบัญชี ภาครัฐธรรมบัญชี บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ผู้จัดการธุรกิจเรือบางจาก สำนักงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน 2 บริษัท ในเครือบริษัทบางจากฯในตำแหน่งดังต่อไปนี้ - รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท บางจากกรีนเนทจำกัด - ผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหาร บริษัทบางจากกรีนไอร์แลนด์ จำกัด - ผู้จัดการฝ่ายการเงินและบริหาร บริษัทบางจากกรีนเนท จำกัด กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ดี อี แลปโปรด จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการผู้จัดการ	44	813,333	813,333	0.138%	-	ปริญญาโท สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี Exeter University U.K. (Mechanical Engineering) Director Certification Program (DCP) Director Accreditation Program (DAP) Audit Committee Program (ACP) RE-CU CEO-PREMIUM รุ่นที่ 1	2549 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2543 - 2553 2543 - 2555 2547 - 6 ธ.ค.55 2551 - 2555 2552 - 2556	กรรมการบริหาร บริษัท เพียวสั้มมาร คีเวลอปเม้นท์ จำกัด กรรมการ สมาคมอสังหาริมทรัพย์ไทย กรรมการ บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนาคอมและการพัฒนา จำกัด กรรมการ บริษัท SFG จำกัด กรรมการ บริษัท ไชเบอร์เพอเน็ค อินเดอร์แอลทีพี จำกัด (มหาชน) นายกสมาคมอสังหาริมทรัพย์ไทย

รายละเอียดฝ่ายจัดการ

นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา กรรมการผู้จัดการ	44	813,333	813,333	0.138%	-			ดูรายละเอียดในหัวข้อรายละเอียดคณะกรรมการบริษัทฯ
นายวันดี เชื้อตรง ผู้จัดการทั่วไป สายงานก่อสร้างและบริการ	47	-	-	-	-	อดสากรรมการศาสตร สาขาเทคโนโลยีการขนถ่ายวัสดุ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	2550-2558 2558 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการทั่วไปสายโรงงาน บริษัท อาร์ทิซิจ จำกัด (มหาชน) กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ เวเนเจอร์ จำกัด
นางสุพรรณิ ตันไชยศรีนคร ผู้จัดการทั่วไป สายงานบริหารและการเงิน	50	-	-	-	-	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรมคำแหง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรมคำแหง Fundamental Practice for Corporate Secretary(FPCS) รุ่นที่ 18	2556 – ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2557 – ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน	ผู้จัดการทั่วไป สายงานบริหารและการเงิน บริษัท อาร์ทิซิจ จำกัด ผู้จัดการทั่วไป สายงานบริหารและการเงิน บริษัท สั้มมาร จำกัด (มหาชน) กรรมกร บริษัท ซูเปอร์เพียวแอส จำกัด กรรมการ บริษัท อาร์ทิซซี แมนูเจมน์ท์ จำกัด กรรมการ บริษัท ไทยพันบิลคอร์ด จำกัด

ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อายุ	จำนวนหุ้นที่ถือ		สัดส่วน การถือหุ้น	ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด และประวัติการอบรม	ประวัติการทำงาน	
		31 ธ.ค. 2559	30 ธ.ค. 2558					
							2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เพียวสัมนามร ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
นายธน เจนธรรมบุญ ผู้จัดการทั่วไป สายงานพัฒนารูทิง	30	-	-	-	บุตรนายสัจจา เจนธรรมบุญ กรรมการ / กรรมการบริหาร	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ ภาควิชาอังกฤษ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	2553 – 2556	Investment Banking – บมจ. หลักทรัพย์บัวหลวง
						ปริญญาโท MBA Candidate, Duke University, USA	2556 – 2558	Business Development – บมจ. ระยองเพียวรีฟายเออร์
นางไข่มุก พรหมณี เลขานุการบริษัท	63	48,332	48,332	0.008%	-	ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2537 - 2556	ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด
							2556 - 2559	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และธุรการ
							2559 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป
							2557 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ.สัมนามร

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย



ตารางรายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายชื่อกรรมการ	บมจ.สัมมาร	บจ.เพียวสัมมาร ดีเวลลอปเม้นท์	บจ.โปรคิวบ์ เวเนเจอร์
1. นายสิทธิชัย จันทราวดี	/	-	-
2. นางกมลทลา ศะสมิต	/	-	-
3. นายอนุทิพย์ ไกรฤกษ์	/	-	-
4. นายรัชชัย ช่องคารากุล	/	-	-
5. นายรัช อึ้งสุประเสริฐ	/, //	-	-
6. นายสัจจา เจนธรรมนุกูล	/, //	-	-
7. นายพิพิธ พิชัยสรทัต	X, //	-	-
8. นายกิตติพล ปราโมช ณ อยุธยา	/, //	X	X

หมายเหตุ

1. / = กรรมการ X = ประธานกรรมการ // = กรรมการบริหาร

เอกสารแนบ 3

1.รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อ	นางสาววาสนา มินมุอำหมัด
ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่อาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560)
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ประกาศนียบัตร	หลักสูตรการปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับผู้ตรวจสอบภายในมือใหม่ สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ทำงาน

- 2559 – ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่อาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2559 รักษาการ ผู้จัดการแผนกบุคคล บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน)
- 2557 – 2558 เจ้าหน้าที่อาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท อาร์พีซีจี จำกัด (มหาชน)
- 2546 – 2556 เจ้าหน้าที่อาวุโส บัญชีเจ้าหน้าที่ บริษัท อาร์พีซีจี จำกัด (มหาชน)

ประวัติการฝึกอบรมบัญชี (บางส่วน)

- 100เทคนิคการแก้ไขปัญหาการขายต้องห้าม
- สารพันปัญหาภาษีหัก ณ ที่จ่าย, ภาษีมูลค่าเพิ่ม
- 108 กลเม็ดเคล็ดลับ การส่งเสริมการขาย
- 100 เทคนิค การหักค่าสึกหรอและค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน
- การบัญชีสำหรับที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
- รายจ่ายที่มีหักได้เพิ่มขึ้นจากรายจ่ายจริง

แบบ 56-1 ปี 2559

2.รายละเอียดเกี่ยวกับเลขานุการบริษัท

ชื่อ นางไข่มุก พรหมณีย์
ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป และผู้จัดการสำนักงานกรรมการผู้จัดการ
เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
และเลขานุการบริษัท

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต

ประสบการณ์ทำงาน

- ปี 2520-2527 เจ้าหน้าที่ธุรการงานขาย
- ปี 2528-2531 หัวหน้าแผนกขาย
- ปี 2532-2536 ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายขาย
- ปี 2537-2556 ผู้จัดการฝ่ายขายและการตลาด
- ปี 2556-กพ. 2559,กพ.2560-ปัจจุบัน ผู้จัดการสำนักงานกรรมการผู้จัดการ
- 10 ม.ค. 2557-ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท
- ปี กพ.2559-ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไป

การฝึกอบรม

- กลยุทธ์การบริหารโครงการธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (ยุคใหม่)
- การจัดทำเอกสารในระบบบริหารคุณภาพ
- การตรวจติดตามคุณภาพภายใน
- การวางแผนกลยุทธ์การตลาด
- เทคนิคการขายระดับสูง
- การบริหารความเสี่ยง
- หัวหน้างานในยุคการแข่งขัน

แบบ 56-1 ปี 2559

3.รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับการดูแลกิจการ

- ไม่มี -

แบบ 56-1 ปี 2559

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน:

-ไม่มี-

แบบ 56-1 ปี 2559

เอกสารแนบ 5 รายละเอียดอื่นๆ

-ไม่มี-